



ที่ ขบ ๐๐๓๒.๑/ ๐๐๔๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
4985
27 มี.ค. 2560
21
โรงพยาบาลชลบุรี

๖๙ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท
ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง

จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐
งานบริหารทั่วไป
เลขที่ 1063
27 มี.ค. 2560

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และมีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

งานวิสัญญีพยาบาล กลุ่มการพยาบาล (อัตรารว่าง)

๑.๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๘๒๗

งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล (อัตรารว่าง)

๑.๑.๒ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๖๐

๑.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการ

ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มอำนวยการ (อัตรารว่าง)

๑.๒.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓๔๘

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ซึ่งหากประสงค์ จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นเอกสารการสมัครได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ตึกอำนวยการชั้น ๒ โรงพยาบาลชลบุรี หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. ๐ ๓๘๘๓ ๑๙๙๕ หรือที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลชลบุรี <http://www.chb.moph.go.th> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เห็นควร แล้วทบทวนแล้วไป

- อนุญาต อนุมัติ ดำเนินการ
- เพื่อโปรดทราบ / ส่งการ

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๘๓ ๒๐๓๑-๕ (นายสุทธิพงษ์ ภาคทอง)

โทรสาร ๐ ๓๘๘๓ ๑๑๐๐ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายชุตติเดช) ตาบ-องครักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ทราบ
ดำเนินการ

(Signature)

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
และรับย้าย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ
โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และรับย้ายตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

งานวิสัญญีพยาบาล กลุ่มการพยาบาล (อัตรารว่าง)

๒.๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๘๒๗

งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล (อัตรารว่าง)

๒.๑.๒ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๖๐

๒.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการ

ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มอำนวยการ (อัตรารว่าง)

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓๔๘

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวัน และเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๑. ใบสมัคร ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด
๔. เอกสารอื่นๆ ได้แก่ สำเนา (ก.พ.๗) สำเนาใบประกอบวิชาชีพ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวนอย่างละ ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
 - ๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)
 - ๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย หรือ แสดงวิธีการปรับปรุง หลักเกณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ที่ดำเนินการแล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง ตั้งแต่ ๑ เรื่องขึ้นไป (หากมีประเภทให้เลือกประเภทที่คะแนนสูงสุด)
 - ๒.๔.๒ ได้รับเชิญเป็น วิทยากร ผู้วิพากษ์ หรือกิจกรรมใดที่เกี่ยวกับการให้ข้อ เสนอแนะขององค์กรภายนอก ตั้งแต่ระดับจังหวัดขึ้นไป ในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา
 - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)
๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการเข้ารับราชการ อาจใช้วิธี สัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร ตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชุตติเดช ตาบ-องครักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ใบสมัคร

รูปถ่าย

๑ x ๑.๕ นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
 วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
 วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
 ระดับ.....ส่วนราชการ.....
 ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....
 ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
 สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
 ปริญญาโท.....สาขา.....
 สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
 ปริญญาเอก.....สาขา.....
 สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
 วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน/ที่เคยส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน เรื่อง.....

.....
 (เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมตสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....