



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
 เลขที่: 10214  
 วันที่: 20 ส.ย. 2560  
 หน้า: 1/1

ที่ ขร ๐๐๓๒.๑๐๑.๕/ว ๑๑๖

โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์  
 ๑๐๓๙ ถนนสถานพยาบาล อำเภอเมือง  
 จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

งานสาธารณสุข  
 เลขที่: 2196  
 วันที่: 20 ส.ย. 2560

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ  
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
 วิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ชุด  
 ๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีความประสงค์  
 รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน  
 ๓ ตำแหน่ง คือ

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่  
 ๑๑๖๗๘๘ งานห้องผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุข  
 จังหวัดเชียงราย
  ๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖๗๘๔  
 งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
  ๓. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่  
 ๑๑๖๓๕๑ กลุ่มงานสุขศึกษา โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
- โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้ใดสนใจสมัคร  
 ใ้ยื่นใบสมัคร ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์  
 ระหว่างวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียด  
 ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ โทร. ๐-๕๓๗๑-๑๓๐๐  
 ต่อ ๑๑๐๕ หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ [www.crhospital.org](http://www.crhospital.org) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ขอแสดงความนับถือ

เห็นควร เห็นชอบ

UKC

อนุญาต  อนุมัติ  ดำเนินการ

(นายไชยเวช ธนไพศาล)

เพื่อโปรดทราบ / สั่งการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์

๒๐ ส.ย. ๒๕๖๐

ทราบ  
 ดำเนินการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
 โทร ๐-๕๓๗๑-๑๓๐๐ ต่อ ๑๑๐๕, ๑๔๑๓  
 โทร.(มหาดไทย) ๒๖๑๖๔, ๒๖๑๙๖  
 โทรสาร. ๐-๕๓๗๑-๓๐๔๔ [www.crhospital.org](http://www.crhospital.org)

(นางศิริวิทย์ หล่มโตประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ  
 รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาล  
เชียงรายประชานุเคราะห์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖๗๘๘  
งานห้องผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖๗๘๔  
งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๓. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่  
๑๑๖๓๕๑ กลุ่มงานสุขศึกษา โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้.-

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการและ

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ  
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้าน  
พยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. มีลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒ (รายละเอียดตามที่แนบ)

- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้.-

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการและ

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี  
หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน  
ด้านนักวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ  
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีและผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา
๔. สำเนาใบประกอบวิชาชีพ
๕. สำเนา ก.พ.๗

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
  - ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
  - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
  - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
  - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
  - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
๓. วิธีการคัดเลือก ให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไชยเวช ธนไพศาล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



ที่ สธ 0201.039/ว 157

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

13 กรกฎาคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ  
ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ (ปรับปรุงเพิ่มเติม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 140 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2549  
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 10 ลงวันที่ 24 มกราคม 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 8 ลงมา พร้อมทั้งได้  
กำหนดขั้นตอนการประเมินผลงานวิชาการของแต่ละสายงาน ตามหนังสือที่อ้างถึง 2  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจาก สายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นสายงานที่มีตำแหน่งจำนวนมาก  
มีความสลับซับซ้อน ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติมีการร้องเรียนและฟ้องร้องจำนวนมาก  
เป็นเหตุให้ต้องยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งอยู่บ่อยครั้ง การใช้ดุลยพินิจกระทำโดยยากลำบาก ดังนั้น  
เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลและการประเมินผลงานสายงานดังกล่าวเป็นไปในทิศทางเดียวกัน  
และมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีมติให้ปรับปรุง  
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ  
ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการต่างๆ ถือปฏิบัติเป็นแนวทาง  
เดียวกันทุกจังหวัดและทุกเขต ดังนี้

1. การคัดเลือกบุคคล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้  
ในหนังสือที่อ้างถึง 1-2 และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

/1.1 ให้กำหนด...

1.1 ให้กำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไว้ที่เดิมตามภาระงาน

1.2 การคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ในหน่วยงานใด ต้องแต่งตั้งจากผู้มีผลงานตรงในสาขานั้น หรือเกี่ยวข้องเกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

1.3 หน่วยงานอาจวางแผนกำลังคนล่วงหน้า 1 ปี เพื่อเตรียมไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษที่จะว่าง (กรณีเกษียณอายุ หรือคาดว่าจะได้รับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น)

1.4 กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรงแต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่ายังไม่เหมาะสม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคคนที่ไม่มีผลงานเกี่ยวข้องมาปฏิบัติงานไปพลางก่อน เพื่อให้เกิดประสบการณ์และมีผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

2. การประเมินผลงานวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง 1-2 และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

2.1 กำหนดให้เสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผลงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน (ตามหลักเกณฑ์ที่แนบ) อย่างน้อย 1 ปี ซึ่งต้องเป็นผลงานของปีงบประมาณ ก่อนส่งคำขอประเมิน กรณีที่ลาศึกษาต่อ ให้เสนอผลงานของปีงบประมาณก่อนนั้นแทน (หากผลงานย้อนหลัง 1 ปี ไม่ตรงสาขาหรือไม่เข้าเกณฑ์เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันก็ถือว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์)

2.2 ผลงานวิชาการที่เสนอ ต้องเป็นผลงานที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเป็นไปตามข้อกำหนดดังนี้

2.2.1 ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ (ระดับ 6 ว เดิม)

- ให้เสนอเป็นการสรุปผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาก จำนวน 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.2.2 ขอประเมินระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง (ระดับ 7 ข. เดิม)

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษา (1 เรื่อง 1 Case) และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.2.3 ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8 ข. เดิม)

/ให้เสนอผลงาน...