



ที่ นบ ๐๐๓๒.๒๐๑/๒/๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
เลขที่ 5621  
วันที่ 7 เม.ย. 2560  
๒1

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า  
๔๑ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลบางกระสอ  
อำเภอเมือง นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายแพทย์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ทุกแห่ง

งานการเจ้าหน้าที่  
เลขที่ 1157  
วันที่ 7 เม.ย. 2560 เวลา

ด้วยโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดมีความประสงค์สมัครเข้ารับการศึกษา ขอให้กรอกและยื่นแบบใบสมัครฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าเป็นสำคัญ สามารถดาวน์โหลดประกาศรับสมัครคัดเลือกและแบบใบสมัครคัดเลือกได้ที่ <http://www.pranangkla.go.th/>

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เห็นควรแล้วทั้งปลัดฯและผู้บังคับบัญชาต่อไป

อนุญาต  อนุมัติ  ดำเนินการ

เพื่อโปรดทราบ / สั่งการ

วราพร

-7 เม.ย. 2560

(นายสุทธิพงษ์ ภาคทอง)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรุฬห์ พรพัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ทราบ  
ดำเนินการ

(นางศิริวิทย์ หลิมโตประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

โทร. ๐-๒๕๒๘-๔๕๖๗ ต่อ ๑๕๒๒

โทรสาร ๐-๒๕๒๖-๕๖๒๙



ประกาศจังหวัดนนทบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ด้วยจังหวัดนนทบุรี จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการ  
ฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยจะดำเนินการ  
คัดเลือกตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัคร  
ข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ / เชี่ยวชาญ ในสังกัด  
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่  
ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง

มีหน้าที่หลักในด้านการบริหาร โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑) อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแล กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่ได้รับ  
มอบหมาย

๒) ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย

๓) วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย

๕) ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ

๖) ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย

๗) ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาล นอก  
โรงพยาบาล ส่วนราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชน ใน  
จังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๘) วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร ยา เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย วัสดุทางการแพทย์ สถานะทาง  
การเงิน

กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่

๑) กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ

๒) ศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ Excellence Center ศูนย์หัวใจ

๓) คณะกรรมการความเสี่ยง

๔) องค์กรแพทย์

๕) คณะกรรมการการเงินการคลัง

- ๖) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
- ๗) งานอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ การรับสมัครภายในโรงพยาบาล ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอทราบรายละเอียด และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๕ อาคารเวชภูบาลินทร์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี (โทร.๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๕๒๑ - ๑๕๒๒, ๑๕๕๓ - ๑๕๕๕)

๔.๒ การรับสมัครภายนอก เวียนหนังสือรับสมัครถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่งทั่วประเทศ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดอย่างละ ๕ ชุด (โดยให้มีหนังสือนำส่งจากต้นสังกัด) ถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๔.๓ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดอย่างละ ๕ ชุด ได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เป็นสำคัญ

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัคร
- ๕.๒ ข้อมูลบุคคล
- ๕.๓ วิสัยทัศน์
- ๕.๔ แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ
- ๕.๕ แบบแสดงผลงาน (ถ้ามี)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า [www.pranangklao.go.th](http://www.pranangklao.go.th)

๗. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและกำหนดวันทำการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร หรือ ใช้วิธีสัมภาษณ์ (แล้วแต่กรณี) ซึ่งจะประกาศให้ทราบต่อไป

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขต

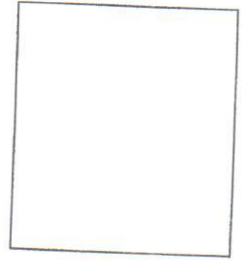
๘.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายปิติพงษ์ สัมพันธ์วงศ์)  
ผู้อำนวยการจังหวัดนนทบุรี

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
โรงพยาบาล.....



ลำดับที่ .....

๑. ชื่อผู้สมัคร นาย,นาง,นางสาว ..... วัน เดือน ปี เกิด.....  
อายุตัว ..... ปี อายุราชการ ..... วันเกษียณอายุ .....  
วันบรรจุเข้ารับราชการ .....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ..... ระดับ .....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... ฝ่าย/กลุ่มงาน ..... โรงพยาบาล.....  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ..... กรม .....  
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ชั้น ..... บาท  
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ ๗ เดิม) เมื่อ .....  
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘ เดิม) เมื่อ .....  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย .....
๒. วุฒิการศึกษา .....
๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน ..... ครั้ง  
พ.ศ. ....
๔. ความรับผิดชอบวินัย เป็นผู้เคย /อยู่ระหว่าง  
ถูกสอบสวน ..... เมื่อ .....  
ถูกลงโทษ ..... เมื่อ .....
๕. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง .....
๖. แนวทางการดำเนินการและการแก้ไขปัญหา .....