

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ฉบับที่ 1910
วันที่ 24 พ.ย. 2560
๒1



งานสารเข้าพื้นที่
เลขที่ 4341
วันที่ 24 พ.ย. 2560
เวลา..... น.

ที่ นพ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๖๕๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ตำแหน่ง
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง
กำหนดรับสมัครในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในวัน เวลาราชการ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์
ให้ข้าราชการ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ให้ส่งเอกสารการคัดเลือกถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน -
๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยผู้สมัครสามารถดาวน์โหลด ประกาศรับสมัครและเอกสารการคัดเลือกได้ทางเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม www.npm.moph.go.th/กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ขอแสดงความนับถือ

เห็นควร แจ้งที่ปรึกษาฯ พิจารณาต่อไป

(นายปรัดดา วรหาร)

อนุญาต อนุมัติ ดำเนินการ

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

เพื่อโปรดทราบ / แจ้งการ

ข้าราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

27 พ.ย. 2560

ทราบ
ดำเนินการ

(นายอดุลย์ วรรณชาติ)

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล(งป)
โทรศัพท์ ๒๒๕๓๓๒๕๑๐ ต่อ ๒๑๑๘
โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๒๔๖๓

ร.ก.นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านบริหารสาธารณสุข)เชียวชาญ
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศจังหวัดนครพนม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ด้วยจังหวัดนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ตำแหน่ง คัดเลือกโดยการรับย้าย และระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง คัดเลือกโดยการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๑๔ สถานีอนามัยบ้านกุดตาไก่ ตำบลกุดตาไก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม คัดเลือกโดยวิธีการเลื่อนระดับ
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๒๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเทาใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม คัดเลือกโดยวิธีการรับย้าย
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๖๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม คัดเลือกโดยวิธีการรับย้าย
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๗๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสร้างดี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม คัดเลือกโดยวิธีการรับย้าย
๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๔๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม คัดเลือกโดยวิธีการรับย้าย

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๑๔ สถานีอนามัยบ้านกุดตาไก่ ตำบลกุดตาไก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ส่วน...๒

ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงาน สาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน

- ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๘๒๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเทาใหญ่ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

- ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๖๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก้ง สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

- ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๗๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสร้างดี สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

- ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๐๔๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงน้อย สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงาน สาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ที่ประสงค์จะย้ายเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นสมัคร

๑. ใบสมัครรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด
๒. ใบขอย้าย จำนวน ๖ ชุด
๓. เอกสารและนำเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจและประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และแนวคิด วิธีการพัฒนา ปรับปรุงงานในอนาคต จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนน ในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานพิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นซึ่งอาจพิจารณา จากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการเลื่อนเงินเดือน/ความดีความชอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (๕ คะแนน) คำนวณโดยใช้ค่าเฉลี่ย

- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๕.๐๑ - ๖.๐๐ เท่ากับ ๕ คะแนน
- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๔.๐๑ - ๕.๐๐ เท่ากับ ๔ คะแนน
- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๓.๐๑ - ๔.๐๐ เท่ากับ ๓ คะแนน
- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๒.๐๑ - ๓.๐๐ เท่ากับ ๒ คะแนน

๒.๑.๒ การศึกษาต่อเพิ่มเติมและการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการ ปฏิบัติงานและความอาวุโส (๑๕ คะแนน)

๒.๑.๒.๑ คุณวุฒิ พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ซึ่งเป็นคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง พิจารณาจากปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก (ด้านสาธารณสุข) ๕ คะแนน
- ปริญญาโท (ด้านสาธารณสุข) ๔ คะแนน
- ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรี (ด้านสาธารณสุข) หรือ ประกาศนียบัตร (ด้านสาธารณสุข) ๓ คะแนน
- ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรสาขาอื่น ๒ คะแนน

๒.๑.๒.๒ การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

- หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ที่มีระยะเวลาอบรม ไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์ เช่น ผบต. ผบก. (๓ คะแนน)

- หลักสูตรอื่นๆ ที่มีระยะเวลาอบรม ๑ - ๒ สัปดาห์ เกี่ยวกับงานสาธารณสุข (ระบุ.....) (๒ คะแนน)

๒.๑.๒.๓ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๔ (๕ คะแนน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๒๙, ๘๕๐๖๗, ๘๕๐๔๒, ๘๕๐๗๒	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๑๔
- ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ มากกว่า ๑๐ ปี ๒ คะแนน	- ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ มากกว่า ๑๐ ปี ๒ คะแนน
- ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๑ คะแนน	- ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๑ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๐ ปี ๑ คะแนน	- อายุราชการ มากกว่า ๑๐ ปี ๑ คะแนน
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ตช ชั้นไป ๑ คะแนน	- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ตช ชั้นไป ๑ คะแนน
- อายุตัว มากกว่า ๓๕ ปี ๑ คะแนน	- อายุตัว มากกว่า ๔๐ ปี ๑ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับ ๕/ชำนาญงาน (๕ คะแนน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๒๙, ๘๕๐๖๗, ๘๕๐๔๒, ๘๕๐๗๒	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๑๔
- มากกว่า ๑๒ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน	- มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- มากกว่า ๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี ๔ คะแนน	- มากกว่า ๑๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี ๔ คะแนน
- มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี ๓ คะแนน	- มากกว่า ๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี ๓ คะแนน
- มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี ๒ คะแนน	- มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี ๒ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ปี ๑ คะแนน	- ต่ำกว่า ๕ ปี ๑ คะแนน

๒.๒.๒ ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (๕ คะแนน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๒๙, ๘๕๐๖๗, ๘๕๐๔๒, ๘๕๐๗๒	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๑๔
- ตั้งแต่ ๘ - ๑๐ ปี ๕ คะแนน	- ตั้งแต่ ๘ - ๑๐ ปี ๕ คะแนน
- มากกว่า ๖ - ๘ ปี ๔ คะแนน	- มากกว่า ๖ - ๘ ปี ๔ คะแนน
- มากกว่า ๔ - ๖ ปี ๓ คะแนน	- มากกว่า ๔ - ๖ ปี ๓ คะแนน
- มากกว่า ๒ - ๔ ปี ๒ คะแนน	- มากกว่า ๒ - ๔ ปี ๒ คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ - ๒ ปี ๑ คะแนน	- ตั้งแต่ ๑ - ๒ ปี ๑ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ พิจารณาจากผลการประเมิน ๓๖๐ องศา (๑๐ คะแนน)

ก. ผู้บังคับบัญชา (๓ คน) ได้แก่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และสาธารณสุขอำเภอ หรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

ข. หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ (๔ คน)

ค. เพื่อนร่วมงาน (๓ คน) หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑ คน

ง. ผู้ใต้บังคับบัญชา (๕ คน) ได้แก่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลชุมชน / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการหรือวงการวิชาชีพ (๓๕ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๒.๔.๑ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับหน่วยงาน พิจารณาจากได้รับรางวัลหรือได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานของรัฐ ในระยะ ๓ ปี (๕ คะแนน) ประเมินจากรางวัลที่ได้รับในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| -ระดับประเทศ | ๕ คะแนน |
| -ระดับภาค /เขต | ๔ คะแนน |
| -ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| -ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| -หน่วยงานอื่นซึ่งไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ | ๑ คะแนน |

๒.๔.๒ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับตนเอง พิจารณาจากได้รับรางวัลหรือได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานของรัฐ ในระยะ ๕ ปี (๕ คะแนน) ประเมินจากรางวัลที่ได้รับในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว

- | | |
|--|---------|
| - ระดับประเทศ | ๕ คะแนน |
| - ระดับภาค /เขต | ๔ คะแนน |
| - ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| - ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| - หน่วยงานอื่นซึ่งไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ | ๑ คะแนน |

๒.๔.๓ การนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปรับปรุงงานและพัฒนางานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและเสนอผลงานเด่นหรือผลการดำเนินงานตามนโยบายที่สำคัญ ที่ประสบผลสำเร็จ (คะแนน ๒๕ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนน ๒๕ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ จะพิจารณาจากหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ใบสมัคร ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายคำรงค์ สิริวิชัย อิมวิเศษ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม