



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 เลขที่.....
 วันที่ 29 มี.ค. 2560
 เวลา.....
 หน้า ๑

ที่ รน ๐๐๓๒.๒๐๑/ว 1052

โรงพยาบาลระนอง

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

ถนนกำลังทรัพย์ รน ๘๕๐๐๐
 งานการเจ้าหน้าที่
 เลขที่ ๑๗๑
 วันที่ 27 มี.ค. 2560 เวลา..... น.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์
 ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

ด้วยโรงพยาบาลระนอง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐
 ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ ดังรายละเอียดในประกาศรับสมัครฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดของท่านทราบ โดยสามารถดาวน์โหลด
 โหลดประกาศรับสมัครฯ ได้ที่ www.ranong.go.th หัวข้อ ข่าวประกาศ/ข่าวทั่วไป ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึง
 วันปิดรับสมัคร

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เห็นควรแล้วทูลเกล้าฯ ถวายต่อไป

- อนุญาต อนุมัติ ดำเนินการ
 เพื่อโปรดทราบ / สั่งการ

31 มี.ค. 2560

(นายสุทธิพงษ์ ภาลทอง)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

5/15/60

(นางศิริวิทย์ หลิมโตประเสริฐ)
 นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลระนอง

ทราบ
 คำเนินการ

(Signature)

(นางศิริวิทย์ หลิมโตประเสริฐ)
 นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ
 ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๑๐๒๔

โทรสาร. ๐๗๗๘๒ ๓๒๖๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการพิเศษ ฝ่ายสวัสดิการสังคม กลุ่มอำนวยการ
โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๙๙๐ ฝ่ายสวัสดิการสังคม
กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๗
หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ
๓. ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯกำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว
ในตำแหน่งที่จะขอประเมิน (กรณีที่มีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๓. เอกสารอื่น ๆ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
 - ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
 - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
 - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
 - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
 - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางทิพย์รัตน์ ตันสกุลประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ