

ด่วนที่สุด

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๑๙/ว. ๓๑๕๒๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบบัญชีรายชื่อสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการและพิจารณาโอนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และตารางการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. บัญชีการกันเงินเพื่อโอนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด
 ๕. บัญชีรายชื่อข้าราชการ พร้อมสรุปวันลา จำนวน ๑ ชุด
 ๖. ขั้นตอน/แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๑๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดตามแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบฟอร์มการประเมินผลสัมฤทธิ์และการประเมินสมรรถนะโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบได้แก่ผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมกรการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

- ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

- ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินฯ มาจัดกลุ่มคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยแบ่งแต่ละระดับช่วงคะแนน ดังนี้

- กลุ่มคะแนนผลประเมินระดับ ดีเด่น คะแนน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐%

- กลุ่มคะแนนผลประเมินระดับ ดีมาก คะแนน ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ %

- กลุ่มคะแนนผลประเมินระดับ ดี คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ %

- กลุ่มคะแนนผลประเมินระดับ พอใช้ คะแนน ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ %

- กลุ่มคะแนนผลประเมินระดับ ต้องปรับปรุง คะแนน ๕๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ %

ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ แต่ละระดับผลการประเมินฯ ให้ดูในตารางการบริหารวงเงิน

๒. กรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสังกัด ไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนที่จ่ายวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ และกำหนดกรอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานค่ากลางในการคำนวณ

๓. ให้ส่วนราชการแจ้งผลการประเมินฯ และความเห็นในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัด โดยให้เสนอเรียงลำดับความสำคัญตามคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากมากไปหาน้อยพร้อม File ข้อมูล ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ภายใน วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

- บัญชีรายชื่อสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน(ตามสิ่งที่ส่ง มาด้วย ๑) พร้อม File ข้อมูล

- ส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และ ตารางการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อม File ข้อมูล

๔. ให้ตรวจสอบว่ามีข้าราชการในสังกัดผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน เช่น ข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ๖๐ % ข้าราชการบรรจุใหม่,บรรจุกลับ หรือข้าราชการ ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

๕. ให้ตรวจสอบว่ามีข้าราชการ ในสังกัดผู้ใดอยู่ในระหว่างฝึกอบรม บรรจุใหม่ มีระยะเวลา การปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน แต่มีผลงานสมควรได้เลื่อนเงินเดือน ให้กันเงินไว้เพื่อเลื่อนตามจำนวนร้อยละ ที่ประเมินได้ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้น (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อ ประกอบการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

๖. ให้ตรวจสอบว่ามีข้าราชการเสียชีวิตในระหว่างรอบการประเมิน หากปฏิบัติงานไม่น้อย กว่า ๔ เดือน ในรอบการประเมิน ให้แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ผู้นั้น ถึงแก่ความตาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป และขอได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการด้วยความ รอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งเอกสารให้จังหวัด หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใด ขอให้ติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์ไธสง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐๔๕-๒๖๒๖๕๓ ต่อ ๑๒๓๒,๑๒๓๓

โทรสาร ๐๔๕-๒๔๓๓๐๑

ดาวน์โหลดได้ที่ <http://ssjo1.phoubon.in.th/html/salary๕๕.ht>

ขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดเวลาในการดำเนินการดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศจังหวัดอุบลราชธานี
๒. แจ้งให้ส่วนราชการตรวจสอบวงเงินและรายชื่อผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน/ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน
๓. แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ส่งผลการเลื่อนเงินเดือนภายใต้วงเงิน ๒.๙ % พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐
๔. คำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งจังหวัดและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๖. นำผลการประเมินฯ และผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละหน่วยงานเสนอ เสนอผู้บังคับบัญชา
๗. รวบรวมผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินฯ ภายในวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๑
๘. เตรียมฐานข้อมูลและบันทึกการเคลื่อนไหวต่างๆ ใน โปรแกรมบริหารงานบุคคล และ จ.๑๘ ที่มีผลต่อวงเงิน
๑๐. นำผลการประเมินฯ และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งข้อมูลผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน บันทึกในระบบ hrops ภายใน พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พร้อมจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
๑๒. ประกาศรายชื่อเฉพาะ ดีเด่น และดีมาด
๑๓. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม
๑๔. สำเนาคำสั่งแจ้ง สป , ก.พ. และส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ
๑๕. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคล ภายใน ๑๕ วันหลังมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

บัญชีรายชื่อสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบ ที่..... ระหว่าง วันที่

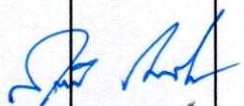
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	เลขตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน ก่อนเลื่อน ณ.....	ผลสัมฤทธิ์ 100คะแนน (1)	ประเมินคุณลักษณะ 0.7000 (2)	สมรรถนะ 100คะแนน (3)	ประเมินรอบย่อย 0.3000 (4)	คะแนนรวม 1.0000 (2+4)	คะแนน องค์ประกอบ 1 (คะแนนรวม)	คะแนน องค์ประกอบ 2	คะแนน องค์ประกอบ 3	ร้อยละ ในการเลื่อน	ระดับ การประเมิน
1									0.0000		0.0000	0.0000					
2									0.0000		0.0000	0.0000					
3									0.0000		0.0000	0.0000					
4									0.0000		0.0000	0.0000					
5									0.0000		0.0000	0.0000					
6									0.0000		0.0000	0.0000					
7									0.0000		0.0000	0.0000					
8									0.0000		0.0000	0.0000					
9									0.0000		0.0000	0.0000					
10									0.0000		0.0000	0.0000					
11									0.0000		0.0000	0.0000					
12									0.0000		0.0000	0.0000					
13									0.0000		0.0000	0.0000					
14									0.0000		0.0000	0.0000					
15									0.0000		0.0000	0.0000					
16									0.0000		0.0000	0.0000					
17									0.0000		0.0000	0.0000					
18									0.0000		0.0000	0.0000					
19									0.0000		0.0000	0.0000					
20									0.0000		0.0000	0.0000					
21									0.0000		0.0000	0.0000					
22									0.0000		0.0000	0.0000					
23									0.0000		0.0000	0.0000					
24									0.0000		0.0000	0.0000					
25									0.0000		0.0000	0.0000					
26									0.0000		0.0000	0.0000					
27									0.0000		0.0000	0.0000					
28									0.0000		0.0000	0.0000					
29									0.0000		0.0000	0.0000					
30									0.0000		0.0000	0.0000					

ตารางการจัดช่วงคะแนน และการบริหารวงเงินเพื่อ เลื่อนเงินเดือน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 ประจำปีงบประมาณที่ 2/2561

ระดับผลงาน	ระดับย่อย	ช่วงคะแนน		ร้อยละของ การเลื่อนฯ	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน เงิน
		(ช่วงบนลงท้ายด้วย .99)					
0	ต้องปรับปรุง	0	0.00 59.99	0.00			
	พอใช้ 1	11	60.00 61.99	0.25			
	พอใช้ 2	12	62.00 63.99	0.25			
	พอใช้ 3	13	64.00 65.99	0.25			
	พอใช้ 4	14	66.00 67.99	0.50			
	พอใช้ 5	15	68.00 69.99	0.75			
	ดี 1	21	70.00 71.99	1.00			
	ดี 2	22	72.00 73.99	1.25			
	ดี 3	23	74.00 75.99	1.50			
	ดี 4	24	76.00 77.99	1.75			
	ดี 5	25	78.00 79.99	2.00			
	ดีมาก 1	31	80.00 81.99	2.25			
	ดีมาก 2	32	82.00 83.99	2.50			
	ดีมาก 3	33	84.00 85.99	2.75			
	ดีมาก 4	34	86.00 87.99	3.00			
	ดีมาก 5	35	88.00 89.99	3.25			
	ดีเด่น 1	41	90.00 90.99	3.50			
	ดีเด่น 2	42	91.00 91.99	3.75			
	ดีเด่น 3	43	92.00 92.99	4.00			
	ดีเด่น 4	44	93.00 93.99	4.25			
	ดีเด่น 5	45	94.00 94.99	4.50			
	ดีเด่น 6	46	95.00 95.99	4.75			
	ดีเด่น 7	47	96.00 96.99	5.00			
	ดีเด่น 8	48	97.00 97.99	5.25			
	ดีเด่น 9	49	98.00 98.99	5.50			
	ดีเด่น 10	50	99.00 100.00	5.75-6.00			


 (นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน 1 เมษายน 2561

กรณีขออนุมัติ อ.ก.พ กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ที่	(วัน เดือน ปี เกิด) เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	จำนวน ร้อยละ	ฐานในการ คำนวณ	จำนวนเงิน ที่เลื่อน	เศษปัดขึ้นเป็น	หมายเหตุ บรรจุ

