



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
 เลขรับ.....21009.....
 วันที่.....29.ต.ค. 2550.....

ที่ สช 0201.036/ว 166

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
 เลขรับที่.....17182.....
 วันที่.....
 วันที่ 24 กรกฎาคม 2550

ด้วย ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/595 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550 ได้กำหนดแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นกรณีพิเศษ ตามรายละเอียดสำเนาหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

กรรมการเจ้าหน้าที่
 เลขที่ 3391
 วันที่ 4 สิงหาคม 2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕1 สิงหาคม 2550

สำนักบริหารกลาง
 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 โทร. 0 2590 1450
 โทรสาร 0 2590 1424

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
 วิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต)



ห้องปลัดกระทรวง
เลขรับ 4699
วันที่ 7/8/2550
เครื่อง 2550

กระทรวงสาธารณสุข 6895
เลขรับ 44940
วันที่ 01 ส.ค. 2550
เวลา 11.44

ที่ นร 1006/๒๙๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๒๙ กรกฎาคม 2550

ห้องปลัดกระทรวง
เลขรับ 32366
วันที่ 8 ส.ค. 2550
เวลา

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง 1. หนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ นร 5100 (ศอ.บต.) 1/172 ลงวันที่ 23 มกราคม 2550
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533

ห้องรองปลัดกระทรวง
เลขรับ 5654
วันที่ 06 ส.ค. 2550
เครื่อง 2550

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการจัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) และเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) รวมทั้งการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังสำหรับปฏิบัติงานประจำใน ศอ.บต. จำนวน 199 อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วย ผอ.ศอ.บต. จำนวน 16 อัตรา ให้กับส่วนราชการต่าง ๆ ตามข้อเสนอของ ก.พ. นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องร่วมกันแก้ไขโดยเร่งด่วนและเพื่อเป็นการสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลใน ศอ.บต. มีความคล่องตัว ก.พ. จึงกำหนดแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ใน ศอ.บต. เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

1. กรณีเป็นการแต่งตั้งให้อำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

(1.1) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 แต่งตั้ง โดยควรมีผู้แทนจาก ศอ.บต. ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดและตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการที่ ศอ.บต. กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง 1 ด้วย โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นด้วย

(1.2) ให้แต่งตั้งโดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการตามหนังสือที่อ้างถึง 2 และ 3

(1.3) หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ 3 มาก่อน แต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่คล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งโดยไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 4

2. กรณีเป็นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(2.1) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 แต่งตั้ง โดยควรมีผู้แทนจาก ศอ.บต. ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดและตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการที่ ศอ.บต. กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง 1 ด้วย โดยผู้นั้น

(2.1.1) จะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.กำหนดสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นด้วย

(2.1.2) จะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกือกลับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดในหนังสืออ้างถึง 2 หรือ 3 แล้วแต่กรณี โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน) ก็ได้ สำหรับกรณีการนำสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกล ให้นับได้ตามข้อเท็จจริง ซึ่งอาจจะนับให้เต็มเวลาก็ได้ โดยนับได้ตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า

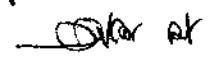
(2.2) เมื่อได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ 2 (2.1) แล้ว ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้


(2.2.1) กรณีเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ระดับ 8 ลงมา ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเพื่อประเมิน โดยผลงานนั้น อาจเป็นการนำเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หรืออาจเป็นการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อแสดงศักยภาพประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยมีรูปแบบการนำเสนอที่ไม่ยุ่งยาก

(2.2.2) กรณีเป็นตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ประเมินผลงานตามหนังสือที่อ้างถึง 3


3. กรณีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวใน ศอ.บต. ให้ใช้แนวทางการแต่งตั้งเช่นเดียวกับข้อ 1 และ 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2551

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
ในดอง เมท ก.บ. ๒๓.
ขอเป็นพระคุณ

(นางวิไลลักษณ์ เลิศสมบูรณ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
ร. 6 ส.ค. 2550
สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
โทร. 0 2281 0977
โทรสาร 0 2282 7316
(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตรอ ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ขอเสนอแต่งตั้ง
- 8 ส.ค. 2550

(นายปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
8 ส.ค. 2550 - 8 ส.ค. 2550