



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขรับที่ 16795 วันที่ 22 ส.ค. 2549 เวลา.....น. ส่งฝ่าย.....	สิงห์ A
---	------------

ที่ สธ 0201.039/ว 136

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

31 กรกฎาคม 2549

งานเอกสาร เลขที่ 3299 วันที่ 22 ส.ค. 2549

เรื่อง การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0201.039/ว 174 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2547
(2) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0201.039/ว 175 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่ขอเกลือกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
(2) บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
(3) แบบฟอร์มมติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) และ (2) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขออนุมัติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ รวมทั้งการนับระยะเวลานับตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกลือกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 และที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547 นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจให้จังหวัดประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ระดับ 6ว ทุกสายงาน (ยกเว้นสายงานนิติกร) และมอบอำนาจให้เขตประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 7 ว ดังนั้นเพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้จังหวัดสามารถดำเนินการได้เบ็ดเสร็จ และดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานได้อย่างรวดเร็ว อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงอนุมัติเป็นหลักการให้จังหวัดพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ โดยใช้บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 และ

ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547 จำนวน 18 กลุ่ม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเป็นแนวทางเดียวกันสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ให้จังหวัดดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2549 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้แจ้งผู้ขอประเมินที่ประสงค์จะขออนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับถือฤกษ์จัดทำลักษณะงานตามตัวอย่างแบบฟอร์มคำสั่งที่ส่งมาด้วย (1) ส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณา คือ

1.1 ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ให้ส่งที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

1.2 ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป ให้ส่งที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป แล้วแต่กรณี

2. การตรวจสอบคุณสมบัติ โปรดกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบโดยรอบคอบ ดังนี้

2.1 สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 จะนับได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

2.2 สายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 จะนับได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 ขึ้นไป

2.3 หากเป็นกรณีการเลื่อนระดับสูงขึ้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี

2.4 เมื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับถือฤกษ์แล้วต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบตามหลักเกณฑ์การส่งประเมิน เช่น การขอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ 6 หากมีวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องถือฤกษ์มาแล้วอย่างน้อย 5 ปี (กรณีเลื่อนระดับสูงขึ้น สามารถส่งคำขอประเมินล่วงหน้าได้ 1 ปี)

2.5 การปฏิบัติงานที่จะถือว่าถือฤกษ์กันกับตำแหน่งที่จะประเมินต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติไว้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (2)

3. เมื่อตรวจสอบและพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องถือฤกษ์ตามข้อ 2 แล้ว ถ้าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติไว้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (2) ให้จัดทำตามแบบฟอร์มคำสั่งที่ส่งมาด้วย (3) แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

4. กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 3 รวมทั้งถ้าเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้จังหวัดส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนำเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือ ก.พ.พิจารณาแล้วแต่กรณีพร้อมเอกสาร จำนวน 2 ชุด ดังนี้

4.1 เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกื้อกูล

4.2 สำเนาวุฒิปริญญา ที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

4.3 สำเนา ก.พ. 7 ฉบับสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และมีคำรับรองของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

4.4 กรณีเลื่อนระดับสูงขึ้นต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ในสายงานที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มาแล้วอย่างน้อย 1 ปี

5. กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอประเมิน (อยู่คนละส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาให้ส่วนราชการที่เป็นเจ้าของตำแหน่งเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานและนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกื้อกูล หรือกรณีที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติไว้ก็ให้จังหวัดที่เป็นเจ้าของตำแหน่งให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแล้วส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และ โปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

จังหวัด อ.ก.พ. (นพ. ศ.ร. อ.น.)

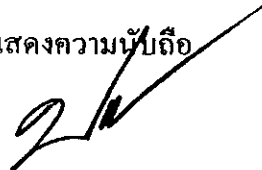
อ.ก.พ. ศ.พ. อนุมัติ เป็นคนกลางใน จ.นครราชสีมา

คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินเกี่ยวข้องกับเกื้อกูล นับตั้งแต่วันที่ ๑๖.๑.๕๙

เป็นต้นไป.


นับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราณี บุญขวงแก้วโรจน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1343, 0 2590 1347

โทรสาร 0 2590 1424

เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือตกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ (ระบุนงาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ตอ/ตตอ/รพ/ตตอ.).....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอเกือต	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเกือต	ระยะเวลาที่ขอเกือต	จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วนที่ผู้ขอเกือตได้ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้รับรอง (เช่นทุกหน้า)
	เป็นช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอเกือตทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกือต แยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ 1.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ *รวมระยะ เวลาของแต่ละตำแหน่ง ตำแหน่งที่ 2.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ	เป็นระยะเวลาเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งแต่ละระดับ	ผู้ร่วมปฏิบัติงานของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
 (ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เลขดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
1	พยาบาลวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน - สถานีอนามัย - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี - วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร 	หน้าที่พยาบาลวิชาชีพ ตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะนับเกลือ	<ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิชาการศึกษา - นักวิชาการศึกษาพิเศษ - วิทยาจารย์ - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นักประชาสัมพันธ์ - นักวิชาการเผยแพร่ - เจ้าหน้าที่พิเศษสัมพันธ์ - นักสังคมสงเคราะห์ - นักจิตวิทยา 	เต็มเวลา

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
(ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546)

กลุ่มที่	คำรองตำแหน่ง/เลขคำรองตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
2	นักวิชาการสาธารณสุข (1. มีคุณวุฒิตรงตามตำแหน่งที่จะนับเกลือ 2. เลขคำรองตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ)	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขกิ่งอำเภอ - สถานีอนามัย 	หน้าที่นักวิชาการสาธารณสุขตามที่ ก.พ. กำหนด หรือหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานพยาบาลวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลวิชาชีพ 	เต็มเวลา
3	นักวิชาการสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขกิ่งอำเภอ - สถานีอนามัย <p>(ที่มีคุณวุฒิตรงตามตำแหน่งที่จะนับเกลือ)</p>	หน้าที่นักวิชาการสาธารณสุขตามที่ ก.พ. กำหนด หรือหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะนับเกลือ	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยากร - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิชาการศึกษา - นักวิชาการศึกษาพิเศษ - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นักจิตวิทยา - นักสังคมสงเคราะห์ 	เต็มเวลา

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
(ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เลขดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
4	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - (ที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่จะนับเกลือ) 	หน้าที่เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะนับเกลือ	<ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการสาธารณสุข - บุคลากร - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นักสังคมสงเคราะห์ - วิทยากร - นักวิชาการศึกษา 	เต็มเวลา
5	วิทยากร	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี - วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร - (ที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่จะนับเกลือ) 	หน้าที่วิทยากรตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะนับเกลือ	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นักวิชาการศึกษา - นักวิชาการศึกษาพิเศษ 	เต็มเวลา

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
 (ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
6	บุคลากร	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด - โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป	หน้าที่บุคลากรตามที่ ก.พ. กำหนด หรือหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะ นับเกลือ	- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เต็มเวลา
7	พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล - วิสัญญี) (ได้รับใบประกาศนียบัตร วิสัญญีพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี)			เพื่อประโยชน์ในการย้ายระหว่างสายงาน เดียวกัน แต่คนละด้าน	
8	ทันตแพทย์ ทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม) ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข) ทันตแพทย์ (ด้านการสอน)			เพื่อประโยชน์ในการย้ายระหว่างสายงาน เดียวกัน แต่คนละด้าน	

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกื้อกูล
(ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เลขดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกื้อกูลได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
9	เภสัชกร เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมการผลิต) เภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข) เภสัชกร (ด้านการสอน)			เพื่อประโยชน์ในการย้ายระหว่างสายงานเดียวกัน แต่คนละด้าน	

หมายเหตุ

1. การจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลนี้ ใช้ในกรณีการย้าย โอน และบรรจุกลับ ผู้ที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และกรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546
2. ผู้ที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สามารถย้าย โอน และบรรจุกลับ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 7 และสามารถย้าย โอน และบรรจุกลับในระหว่างกลุ่มที่ 7 ด้วยกัน รวมทั้งให้ย้าย ย้ายสับเปลี่ยนกลับไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมและระดับเดิมได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน
3. ผู้ที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง ทันตแพทย์ สามารถย้าย โอน และบรรจุกลับ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 8 และสามารถย้าย โอน และบรรจุกลับในระหว่างกลุ่มที่ 8 ด้วยกัน รวมทั้งให้ย้าย ย้ายสับเปลี่ยนกลับไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมและระดับเดิมได้โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน
4. ผู้ที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง เภสัชกร สามารถย้าย โอน และบรรจุกลับ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เภสัชกร กลุ่มที่ 9 และสามารถย้าย โอน และบรรจุกลับในระหว่างกลุ่มที่ 9 ด้วยกัน รวมทั้งให้ย้าย ย้ายสับเปลี่ยนกลับไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมและระดับเดิมได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
(ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / สำนักงานสาธารณสุขกิ่งอำเภอ - สถานีอนามัย 	หน้าที่เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด ในสายงานที่จะนับเกลือ	<ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการสาธารณสุข 	เต็มเวลา
2	<p>เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน</p> <p>เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข</p> <p>พยาบาลเทคนิค</p> <p>เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>เจ้าพนักงานเภสัชกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / สำนักงานสาธารณสุขกิ่งอำเภอ - สถานีอนามัย 	หน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรง / เคยดำรง ตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะนับเกลือ	<ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน - วิทยากร 	ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
(ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เลขดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
3	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	- โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป	หน้าที่เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชีตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะนับเกลือ	- นักวิชาการเงินและบัญชี	เต็มเวลา
4	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	- โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - โรงพยาบาลชุมชน - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขกิ่งอำเภอ	หน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรง / เลขดำรงตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะนับเกลือ	- บุคลากร - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - วิทยากร	ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ
(ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
5	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ เจ้าพนักงานสถิติ	- โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	หน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรง / เคยดำรง ตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะ นับเกลือ	- นักสถิติ - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่เกินครึ่งหนึ่ง
6	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	- โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	หน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรง / เคยดำรง ตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะ นับเกลือ	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ไม่เกินครึ่งหนึ่ง
7	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	- โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป	หน้าที่เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด ในสายงานที่จะนับเกลือ	- บรรณารักษ์	ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

บัญชีการจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ

(ตามแนวทางหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547)

กลุ่มที่	ดำรงตำแหน่ง/เลขดำรงตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	นับเกลือได้กับตำแหน่ง	นับระยะเวลาได้
8	โภชนากร	- โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน	หน้าที่โภชนากรตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนดในสาย งานที่จะนับเกลือ	- นักโภชนากร	ไม่เกินครึ่งหนึ่ง
9	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์- การแพทย์	- โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป - โรงพยาบาลชุมชน	หน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรง / เลขดำรง ตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ หน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนดในสายงานที่จะ นับเกลือ	- นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

หมายเหตุ

1. การจัดกลุ่มเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือนี้ ใช้ในกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547
2. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เพื่อนับเกลือกับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สามารถดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/4659 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2547 และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 14 ลงวันที่ 14 มกราคม 2548

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย (3)

- ที่ นร 1006/ว11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 (ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประเมินแต่งตั้ง)
- ที่ นร 1006/ว6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547 (นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประเมินแต่งตั้ง)

แนบท้ายหนังสือจังหวัด.....ที่..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการใหม่		ตำแหน่งที่นำมานับเกื้อกูล ตั้งแต่.....ถึง.....	เทียบระยะเวลาได้		
		ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่งเลขที่		ปี	เดือน	วัน

ผลการพิจารณา มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อนุมัติ ให้ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับโดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน และให้นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประเมินแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น
ในสายงานตามที่ได้รับแต่งตั้งนี้ได้ (ทั้งนี้ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่.....ให้ระบุเฉพาะกรณีการย้าย)
- ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประเมินแต่งตั้งได้
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....