



ที่ สธ 0201.039/ว 175

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

15 กรกฎาคม 2547

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างอิง (1) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

(2) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แนวทางปฏิบัติเพื่อขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
  2. แบบหนังสือแสดงลักษณะงาน
  3. สำเนาหนังสือที่อ้างอิง (2)

ตามหนังสือที่อ้างอิง (1) ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นั้น

โดยที่ ก.พ. ได้มีมติมอบอำนาจในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมาในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาการนับระยะเวลาดังกล่าวพร้อมกับกำหนดแนวทางในการพิจารณา

ดังรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง (2) และเพื่อให้การดำเนินการในส่วนของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้จังหวัดดำเนินการ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 – 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป หากมีข้อสงสัยประการใดโปรดติดต่อโดยตรงที่กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์หมายเลข 0 2590 1343 และ 0 2590 1347 ด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ อริยะชัยพาณิชย์)  
รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1343, 0 2590 1347

โทรสาร 0 2590 1424

หมายเหตุ ส่งเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และส่วนราชการในราชการบริหารส่วนกลาง  
ที่อยู่ในส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

แนวทางปฏิบัติเพื่อขออนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการขออนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

### 1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

#### มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1.1 ผู้ขอประเมิน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

เมื่อผู้ขอับระยะเวลามีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ข้อ 1.1 แล้ว จึงสามารถดำเนินการในส่วนของการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องต่อไปได้โดยให้จังหวัดจัดส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

1.1.1 หนังสือแสดงลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติจริง ในแต่ละตำแหน่งอย่างละเอียด โดยเฉพาะลักษณะงานให้แสดงย้อนหลังตามจำนวนปีเท่ากับหรือมากกว่าตามระยะเวลาที่ขออนับเกี่วข้องแล้วแต่กรณี และมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการเดิมพร้อมกับบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

1.1.2 สำเนาวุฒิปริญญาที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พร้อมรับรองความถูกต้อง

1.1.3 สำเนา ก.พ. 7 ฉบับสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และมีคำรับรองของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

1.1.4 สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหรือสำเนาคำสั่งรักษาการหรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

โดยให้จังหวัดจัดส่งเอกสารตามข้อ 1.1.1 จำนวนอย่างละ 21 ชุด (ต้นฉบับ 1 ชุด สำเนา 20 ชุด ) พร้อมเอกสารตามข้อ 1.1.2 - 1.1.4 จำนวนอย่างละ 2 ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณารับระยะเวลาดังกล่าวตามแนวทางดังนี้

1.2 ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ได้ดังนี้

- ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป

เช่น นางสาว ก ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน 12 ปี มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล เพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 6ว สำหรับการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลนั้น ให้นำได้ตั้งแต่วันที่นางสาว ก ได้วุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรวมทั้งขณะนั้นต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 3 มาแล้ว แต่หากว่า นางสาว ก มีวุฒิตั้งแต่ดำรงตำแหน่งระดับ 2 จะเริ่มนับเวลาได้ในวันที่นางสาว ก ดำรงตำแหน่งระดับ 3 แต่หากว่า นางสาว ก มีวุฒิตั้งแต่ดำรงตำแหน่งระดับ 4 จะเริ่มนับเวลาได้ในวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ 4 เป็นต้น

1.2.1 ถ้าเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้นำเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา กรณีนี้เป็นการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานต่าง ๆ (ยกเว้นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

เช่น นาย ง ขอนำระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข จำนวน 7 ปี มานับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล เพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 6ว กรณีนี้ให้นำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา แต่ทั้งนี้ช่วงเวลาที่นำมานับต้องไม่ก่อนวันที่นาย ง ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย

1.2.2 กรณีนอกเหนือจากข้อ 1.2.1 ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของ **ข้าราชการแต่ละราย** โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติตามข้อเท็จจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ **ให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด**

เช่น นางสาว จ. วุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิตขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน 14 ปี มานับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลเพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 6ว กรณีนี้ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ซึ่งลักษณะงานที่ นางสาว จ ปฏิบัติขณะดำรง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนใน ระดับ 3 ขึ้นไป มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับลักษณะงานในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขที่ขอประเมิน ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ได้เพียงครั้งหนึ่งของการปฏิบัติงาน คือ 7 ปี แต่ทั้งนี้ ช่วงเวลาที่นำมานับต้องไม่ก่อนวันที่นางสาว จ ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย

เมื่อ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมติอนุมัติให้นับระยะเวลาดังกล่าวเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ ส่วนราชการต้องดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ต่อไป

2. การแต่งตั้ง (ย้าย โอน และบรรจุกลับ) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ตามแนวทางข้อ 1.2 โดยให้จังหวัดรวบรวมเอกสารเช่นเดียวกับ ข้อ 1 ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาระดับระยะเวลาดังกล่าวต่อไป

เมื่อ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมติอนุมัติให้นับระยะเวลาดังกล่าวเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ส่วนราชการต้องดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ต่อไป

3. การพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลนอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้นให้จังหวัดเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

---

หนังสือแสดงลักษณะงาน

ของนาย / นาง / นางสาว.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 งาน / กลุ่มงาน / ฝ่าย .....กอง / กลุ่ม / ส่วน / สำนัก .....กรม.....  
 ขอแต่งตั้งในตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....

ตำแหน่งและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง / ประเมิน
1. ตำแหน่ง..... ส่วนราชการ..... ดำรงตำแหน่งตั้งแต่..... ถึง..... (รวม.....ปี.....เดือน.....วัน) ปฏิบัติงานจริงที่..... .....	<u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่ 1</u> 1. .... 2. .... 3. .... 4. .... 5. ....	1. .... 2. .... 3. .... 4. .... 5. .... ฯลฯ
2. ตำแหน่ง..... ส่วนราชการ..... ดำรงตำแหน่งตั้งแต่..... ถึง..... (รวม.....ปี.....เดือน.....วัน) ปฏิบัติงานจริงที่..... ..... รวมนับเป็นระยะเวลาถือฤๅ.....ปี.....เดือน.....วัน	<u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่ 2</u> 1. .... 2. .... 3. .... ฯลฯ	

ความเห็นเบื้องต้นของเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

- เห็นว่าลักษณะงานที่แสดงเกี่ยวข้องถือฤๅ ดังนี้
  - เกินกว่าครั้งหนึ่งขึ้นไป นับได้เต็ม คือ.....ปี.....เดือน.....วัน
  - ไม่ถึงครั้งหนึ่ง นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง คือ.....ปี.....เดือน.....วัน
  - แต่สามารถแต่งตั้ง/ประเมินได้ เนื่องจากมีระยะเวลาครบตามหลักเกณฑ์
  - ไม่ถึงครั้งหนึ่ง นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง คือ.....ปี.....เดือน.....วัน

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่.....วันที่.....

- อนุมัติ  แต่งตั้งได้
- ไม่อนุมัติ  ประเมินได้

ความเห็นเพิ่มเติม.....

ยังขาดอีก.....ปี.....เดือน.....วัน จึงจะสามารถแต่งตั้ง / ประเมินต่อไปได้

อื่น ๆ .....

## การรับรองผลงาน

### 1. คำรับรองของผู้รับการแต่งตั้ง / ประเมิน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความตามที่ปรากฏข้างต้น ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

(วันที่)...../...../.....

### 2. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการที่ขอนำระยะเวลามา นับถือคุณ (แยกตามหน่วยงาน)

#### 2.1 ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (ส่วนราชการที่ขอนำระยะเวลามา นับถือคุณ)

( ) ตรวจสอบแล้ว นาย / นาง / นางสาว.....

ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งตามลักษณะงานที่ปรากฏข้างต้นจริงทุกประการ

( ) ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....

#### 2.2 คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (ส่วนราชการที่ขอนำระยะเวลามา นับถือคุณ)

( ) ตรวจสอบแล้ว นาย / นาง / นางสาว.....

ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งตามลักษณะงานที่ปรากฏข้างต้นจริงทุกประการ

( ) ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....

### 3. ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง / ประเมิน

#### 3.1 ผู้บังคับบัญชาที่ต้องควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (ส่วนราชการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย / นาง / นางสาว .....

หากได้รับแต่งตั้ง/ประเมิน ในตำแหน่งดังกล่าว จะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการคือ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....

#### 3.2 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (ส่วนราชการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย / นาง / นางสาว .....

หากได้รับแต่งตั้ง/ประเมิน ในตำแหน่งดังกล่าว จะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการคือ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

9 เมษายน 2547

ที่ นร 1006/ว 6

เรื่อง การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลา  
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) โดยกำหนดระยะเวลา ขั้น  
ต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการที่มีการพัฒนาตนเอง  
โดยได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรให้ปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจาก  
ระดับ 3 ได้ ก.พ. จึงมีมติมอบอำนาจให้ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ใน  
การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลา ขั้นต่ำ  
ในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามแนวทางดังต่อ  
ไปนี้

#### 1. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

1.1 ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานหรือได้ปฏิบัติหน้าที่  
ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.2 ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 เป็น  
ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่  
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ดังนี้



1.2.1 ถ้าเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลับสายงาน ที่จะแต่งตั้ง เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานฝึกออาชีพกับสายงานวิชาการฝึกออาชีพ เป็นต้น ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลับได้เต็มเวลา

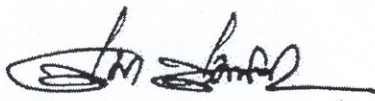
1.2.2 กรณีนอกเหนือจากข้อ 1.2.1 ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ ทั้งนี้ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด เช่น นาย ก. ขอนำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานการพาณิชย์ จำนวน 8 ปี มานับเป็นระยะเวลา ที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลับกับตำแหน่งในสายงานนักวิชาการพาณิชย์ ก็ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง คือ 4 ปี เป็นต้น

2. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลับกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ตามแนวทางข้อ 1.2

3. การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลนอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.พ.พิจารณาเป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

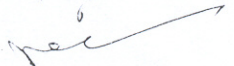
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร 0 2281 0977

โทรสาร 02282 7316

พิภพภักดิ์



(นางพรพรรณ ตูมพันธ์)

ปฏิบัติหน้าที่

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

15 ก.พ. ๕๗