



ที่ สธ. 0201.039/ว 177

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

21 สิงหาคม 2551

เรื่อง การนับระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- อ้างอิง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0203/95/ว 264 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2540
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 14 ลงวันที่ 14 มกราคม 2548
3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 217 ลงวันที่ 29 กันยายน 2548
4. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 10 ลงวันที่ 24 มกราคม 2550

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006.2/139 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2551
2. แบบฟอร์มเอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
3. แบบรายงานการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
(สามารถ Download ข้อมูลได้ที่ <http://203.157.19.94/person/indexhome.htm>)

ด้วย ก.พ. ได้มีมติอนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน และเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข มานับรวมกับระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โดยให้คงหลักเกณฑ์
และแนวทางปฏิบัติในการนำระยะเวลากการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว ซึ่งมีลักษณะงาน
เกี่ยวคู่กับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตามหนังสือที่อ้างอิง 1, 2 และ 3 และกำหนดเพิ่มเติม
จากหลักเกณฑ์เดิม รายละเอียดตามหนังสือตั้งสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 2/2551
เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2551 มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

/เพื่อเข้ารับ...

เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด,โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาการันระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคมานับรวมกับระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เพื่อเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งพยาบาล
วิชาชีพที่จะแต่งตั้งได้ เฉพาะระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคได้ปฏิบัติหน้าที่
ตรงตามลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งพยาบาลเทคนิค โดยคิดระยะเวลา
ให้เพียงครึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าว และผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะขอประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
และเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่วข้องกับตำแหน่ง
ในสายงานพยาบาลวิชาชีพได้เฉพาะระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
และเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขได้ปฏิบัติงานด้านบริการสุขภาพ (ได้แก่ การให้บริการ
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพ) และไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิ
ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น หรือหลักสูตรการพยาบาลเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
โดยคิดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน และเจ้าหน้าที่บริหารงาน
สาธารณสุขให้เพียงครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ทั้งนี้ ในการประเมิน
เพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

3. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งไม่เคยดำรง
ตำแหน่ง ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งเพิ่มขึ้น
และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตามหนังสือที่อ้างถึง 4 รวมทั้งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่วข้อง
กับตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพครบตามหลักเกณฑ์ เข้ารับการประเมินบุคคล
ตามหนังสือที่อ้างถึง 4 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว ได้ ทั้งนี้ ในการประเมิน
เพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาล
วิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

4. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ซึ่งเคยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในระดับ 6 และพยาบาลวิชาชีพ 5 รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน

/ที่เกี่วข้อง...

ที่เกี่อกูลกับตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพครบตามหลักเกณฑ์ เข้ารับการประเมินบุคคลตามหนังสือที่อ้างถึง 4 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ได้ ส่วนการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. ผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5. ให้ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด กรอกรายละเอียดการขอนับระยะเวลาเกี่อกูลในแบบฟอร์ม “เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 เสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ พิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่อกูลตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ มีมติให้นับระยะเวลาเกี่อกูลแล้ว ให้บันทึกรายงานตาม “แบบรายงานการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกี่อกูลของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 สำหรับเป็นหลักฐานประกอบการแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ให้มีผลใช้บังคับสำหรับผู้ส่งผลงานประเมินตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กัญชนะ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1347 , 0 2590 1343

โทรสาร 0 2590 1424

กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ
เลขที่รับ..... 636
วันที่..... 10.10.2551
เวลา.....

กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่รับ..... 50346
วันที่..... 3 ก.ค. 2551
เวลา..... 07.27

6676



ที่ นร 1006.2/139

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

25 มิถุนายน 2551

เรื่อง การนับระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาล
วิชาชีพ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ..... 32443
วันที่..... 4 ก.ค. 2551

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.9/123 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2540
 2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006.5/443 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
 3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/4659 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2547
 4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538
 5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 2 และ 3 ก.พ. มีมติอนุมัติเรื่องการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน และเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ขอประเมินเพื่อจะแต่งตั้งตามหนังสือที่อ้างถึง 4 และตามหนังสือที่อ้างถึง 5 ก.พ. ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมาตามหนังสือที่อ้างถึง 4 และกำหนดหลักเกณฑ์ขึ้นมาใหม่ มีผลทำให้มติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 2 และ 3 ถูกยกเลิกด้วย และต้องใช้หลักเกณฑ์ในการนับระยะเวลาตามที่กำหนดใหม่แทน ซึ่งมีผลกระทบต่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพ และได้มีบางส่วนราชการขอให้ ก.พ. พิจารณาคงหลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่งและมีมติให้คงหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามหนังสือที่อ้างถึง 1 2 และ 3 ไว้เพื่อการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โดยให้กำหนดเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง 5 ดังนี้

1) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เพื่อเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่จะแต่งตั้งได้ เฉพาะระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคได้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งพยาบาลเทคนิค โดยคิดระยะเวลาให้เพียงครั้งหนึ่งของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าว และผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะขอประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน และเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่วข้องกับตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพได้เฉพาะระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน และเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขได้ปฏิบัติงานด้านบริการสุขภาพ (ได้แก่ การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพ) และไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรระดับต้น หรือหลักสูตรการพยาบาลเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยคิดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนและเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขชุมชนให้เพียงครั้งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ทั้งนี้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งเพิ่มขึ้น และเป็นผู้ได้รับคัดเลือกตามหนังสือที่อ้างถึง 5 รวมทั้งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่วข้องกับตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพครบตามหลักเกณฑ์ เข้ารับการประเมินบุคคลตามหนังสือที่อ้างถึง 5 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว ได้ ทั้งนี้ ในการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

4) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ซึ่งเคยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 และพยาบาลวิชาชีพ 5 รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่วข้องกับตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพครบตามหลักเกณฑ์ เข้ารับการประเมินบุคคลตามหนังสือที่อ้างถึง 5 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว ได้

ส่วนการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. ผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5) ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมมอบหมายตามหนังสือที่อ้างถึง 5 เป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ 1 - 4 ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ และ โปรดแจ้งส่วนราชการในสังกัดให้ทราบด้วย
จะขอขอบคุณยิ่ง

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน...กลุ่ม บค.)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นางนันทพร มาจะเนตร)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
- 3 ก. ก. 2551

ขอแสดงความนับถือ

(นางชลิตา โชติยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
กลุ่มกระทรวงด้านสังคม
โทร. 0 2281 0977
โทรสาร 0 2282 7316

ที่...
เมื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑

พ.ร.บ.๐๑๐.พ.๑๖.พ.๑๗.๑๗

- สำเนาส่ง กรมการแพทย์
- กรมควบคุมโรค
- กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- กรมสุขภาพจิต
- กรมอนามัย
- สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

๕ ๑ ก. ก. 2551

เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของนาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ (ระบุงาน/ฝ่าย/กลุ่ม/สอ./สสอ./รพ./สสจ.).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอเกี่ยวคู่	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเกี่ยวคู่	ระยะเวลาที่ขอเกี่ยวคู่	จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วนที่ผู้ขอเกี่ยวคู่ได้ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ผู้รับรอง (เช่นทุกหน้า)
	เป็นช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอเกี่ยวคู่ทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกี่ยวคู่ แยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ 1.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ..... ตำแหน่งที่ 2.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ..... ฯลฯ	เป็นระยะเวลาเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งแต่ละระดับ *รวมระยะเวลาของแต่ละตำแหน่งแล้ว จะต้องมี ขอรวมเท่ากับ ช่องที่ 2	ผู้ที่ร่วมปฏิบัติงานของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(.....) ผู้ขอเกี่ยวคู่ วันที่..... (.....) ผู้บังคับบัญชาที่ ควบคุมดูแล การปฏิบัติงาน วันที่..... (.....) ผู้บังคับบัญชาเหนือ ขึ้นไป 1 ระดับ วันที่.....

แบบรายงานการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

(การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006.2/139 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2551)

ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ นับระยะเวลาเกลือเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น

(มติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการใหม่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งที่นำมานับเกลือ ตั้งแต่.....ถึง.....	เทียบระยะเวลาได้		
		ตำแหน่ง/ระดับ		ตำแหน่ง/ระดับ			ปี	เดือน	วัน

ผลการพิจารณา

- อนุมัติ ให้ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับโดยไม่ต้องประเมินผลงาน และให้นับระยะเวลาเกลือเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น
ในสายงานตามที่ได้รับแต่งตั้งนี้ได้
- ให้นับระยะเวลาเกลือเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้นได้
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....