

ด่วนที่สุด

ที่ สธ 0201.037/ ว 202



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

20 สิงหาคม 2547

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คู่มือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 จำนวน 1 ชุด
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 20 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จำนวน 1 ชุด

ด้วยบัดนี้ ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 แก่ข้าราชการภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

อนึ่ง เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นไปอย่างรวดเร็ว อันจะเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ ภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ตามกำหนดเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดดำเนินการ และขอได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบรวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใดโปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่าย กลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ สุนทรจารย์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 0 2590 1445, 0 2590 1446

โทรสาร 0 2590 1424

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/และส่วนราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ใน

ส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

คู่มือ

การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ
และการให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักบริหารกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

1. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 กับระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

1.1 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0204/ว 64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544

1.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544

1.3 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 20 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2547

1.4 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

1.5 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0527.4/ว 11171 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2544

1.6 คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ 547/2547 ลงวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ.2547

2. กรอบวงเงิน

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 (แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0204/ว 64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544) ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปีได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน และกรมบัญชีกลาง (แจ้งตามหนังสือ ที่ กค 0527.4/ว 11171 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2544) ให้ใช้วงเงินคงเหลือ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม การเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ณ วันที่ 30 กันยายน และการให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ณ วันที่ 1 ตุลาคม

สำนักงาน ก.พ.ตามหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 20 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 แจ้งว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการ โดยกำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 ออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 โดยได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ จึงได้ชักชวนวิธีปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2547) ดังนี้

1. ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 มารวมกันเพื่อคำนวณยอดวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2547) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2

2. กรณีข้าราชการพลเรือนระดับ 1-7 หรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดของอันดับและขั้นก่อนสูงสุดของอันดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2-8 ตามลำดับ ไม่ต้องนำเงินค่าตอบแทนเพิ่มดังกล่าว มาคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 และไม่ต้องนำมาหักออกจากวงเงินร้อยละ 6 ตามข้อ 1

3. กรณีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่น เป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าว จะคำนวณอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 แต่ไม่ต้องนำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 มาหักออกจากวงเงินร้อยละ 6 ตามข้อ 1

4. ไม่ต้องนำเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 และออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (วันที่ 31 มีนาคม 2547) มาหักออกจากวงเงินร้อยละ 6 ตามข้อ 1 เนื่องจากการเลื่อนขั้นเพื่อใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรวงเงินร้อยละ 6 ที่กำหนด ดังนี้

ให้ส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้วงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ภายในวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการภายในส่วนราชการ (เงินตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่) ที่มีผู้ครองอัตรายู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 ไปแล้ว มาหักออกก่อน (เงินตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิม) ทั้งนี้ วงเงินที่เหลือดังกล่าว ให้ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ทุกกรณี รวมทั้งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ที่จะต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ ในวันที่ 30 กันยายน 2547 และการให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

3. กลุ่มวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ให้แบ่งเป็น 2 กลุ่มระดับ คือ

3.1 กลุ่มระดับ 1-8

3.2 กลุ่มระดับ 9-11

4. จำนวนโควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี)

จากการที่กรมบัญชีกลาง กำหนดให้ “จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม” ซึ่งการเลื่อนชั้นเงินเดือน และให้เงินตอบแทนพิเศษ ข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ที่ผ่านมาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้มีโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือนกับให้เงินตอบแทนพิเศษ 1 ชั้นรวมกันได้ไม่เกิน ร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 ดังนั้น ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ส่วนราชการจะต้องควบคุมจำนวนข้าราชการ ภายในส่วนราชการ ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปี 2 ชั้น ไม่ให้เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการภายในส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 ซึ่งผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น หมายถึง ผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษในครั้งที่ 1 (วันที่ 1 เมษายน 2547) กับครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2547) รวมกันทั้งปี 2 ชั้น (รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุ ใน วันที่ 30 กันยายน 2547 ด้วย) มี 2 กรณี ดังนี้

4.1 กรณีที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ตามกฎ ก.พ.ฯ ข้อ 11 วรรค 3 (ครั้งแรกวันที่ 1 เมษายน 2547 ได้ 0.5 ชั้น)

4.2 กรณีที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 1 ชั้น ทั้ง 2 ครั้ง (ครั้งแรกวันที่ 1 เมษายน 2547 และครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

สำหรับจำนวนโควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ของแต่ละส่วนราชการ ที่จะใช้ในการควบคุมจำนวนข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปี 2 ชั้น จะเท่ากับจำนวนโควตา 1 ชั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 ของแต่ละส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกลุ่มของจำนวนโควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ให้แบ่งเป็น 2 กลุ่มระดับ เช่นเดียวกับจำนวนโควตา 1 ชั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 ของแต่ละส่วนราชการ คือแบ่งเป็นกลุ่มระดับ 1-8 และกลุ่มระดับ 9-11

อนึ่ง โดยที่การเลื่อนชั้นเงินเดือน และให้เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการในครึ่งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม 2547) ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปี 2 ชั้น ให้ใช้โควตาของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้เลื่อนชั้นเงินเดือนหรือให้เงินตอบแทนพิเศษ 1 ชั้น ในครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2547) แก่ข้าราชการผู้นั้น สำหรับข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้นตามกฎ ก.พ.ฯ ข้อ 11 วรรค 3 จำนวน โควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ให้ใช้ของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้เลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น เช่นเดียวกัน ดังตัวอย่าง

(ตัวอย่าง)

ชื่อ-สกุล ผู้ที่ได้รับการพิจารณา	ครั้งแรก (1 เมษายน 2547)	ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2547)	ใช้โควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ของ	หมายเหตุ
นาง.....	0.5 ชั้น	1.5 ชั้น (ส่วนราชการ ต้นสังกัดให้ 1.5 ชั้น)	ส่วนราชการ ต้นสังกัด	
นาย.....	0.5 ชั้น	1.5 ชั้น (ต้นสังกัดให้ 0.5 ชั้น และสป.ให้อีก 1 ชั้น)	สป.	
นาย.....	1 ชั้น (ต้นสังกัดให้ 0.5 ชั้น และสป.ให้อีก 0.5ชั้น)	1 ชั้น (ส่วนราชการ ต้นสังกัดให้ 1 ชั้น)	ส่วนราชการ ต้นสังกัด	
นาง.....	1 ชั้น (โควตา 1 ชั้น ส่วนราชการ ต้นสังกัด)	1 ชั้น (ต้นสังกัดให้ 0.5 ชั้น และสป.ให้เพิ่มอีก 0.5 ชั้น)	สป.	

5. การให้วงเงินเพื่อเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น และ 1.5 ชั้น กับการใช้โควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี)

ข้ามส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หากส่วนราชการประสงค์จะให้เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น หรือ 1.5 ชั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547
แก่ข้าราชการที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามกรณีดังนี้

5.1 กรณีให้เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น ข้ามส่วนราชการ

5.1.1 ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น ต้องเป็นผู้อยู่ใน
หลักเกณฑ์ของกฎ ก.พ.ฯ ข้อ 8 หรือข้อ 11 วรรค 2

5.1.2 จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้นแรกให้ใช้วงเงินของส่วนราชการต้นสังกัด

5.1.3 จำนวนเงินอีก 0.5 ชั้น ที่ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนเพิ่มจาก 0.5 ชั้นแรกเป็น 1 ชั้น
ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้นแก่ข้าราชการผู้นั้น

5.1.4 หากข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ในครั้งแรก (วันที่ 1 เมษายน 2547) ไปแล้ว ซึ่งเมื่อรวมกัน 2 ครั้ง (ทั้งปี) เป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ขั้น จำนวนโควตา 2 ขั้น (รวมทั้งปี) ให้ใช้ของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ในครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2547) แก่ข้าราชการผู้นั้น

5.2 กรณีให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้นข้ามส่วนราชการ

5.2.1 ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ของกฎ ก.พ.ฯ ข้อ 11 วรรค 3

5.2.2 จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้นแรก ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการต้นสังกัด

5.2.3 จำนวนเงินอีก 1 ขั้น ที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มจาก 0.5 ขั้นแรกเป็น 1.5 ขั้นให้ใช้วงเงินของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้นแก่ข้าราชการผู้นั้น

5.2.4 ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ในวันที่ 1 ตุลาคม 2547 ตามกฎ ก.พ.ฯ ข้อ 11 วรรค 3 เป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ขั้น จำนวนโควตา 2 ขั้น (รวมทั้งปี) ให้ใช้ของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ในครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2547) แก่ข้าราชการผู้นั้น

สำหรับการให้เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (กรณี 1 ขั้น) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ข้ามส่วนราชการ (ถ้ามี) ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นข้ามส่วนราชการในข้อ 5.1 โดยจำนวนเงินที่ใช้ในการให้เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 (0.5 ขั้นแรก) ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการต้นสังกัด และจำนวนเงินที่ใช้เพิ่มจากร้อยละ 2 (0.5 ขั้นแรก) เป็นร้อยละ 4 (1 ขั้น) ให้ใช้ของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) แก่ข้าราชการผู้นั้น

6. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการประจำปีที่ผ่านมา (1 เมษายน 2547-30 กันยายน 2547) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544

7. เกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 มี 4 ลักษณะ คือ 1.5 ขั้น, 1 ขั้น, 0.5 ขั้น และไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน

สำหรับการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เกณฑ์การพิจารณาของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ (เงินเดือนเต็มขั้น) ให้รวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ ดังนี้

- กรณีได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ

- กรณีได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ
- การคำนวณเงินตอบแทนพิเศษ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

เกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนและได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและได้รับเงินตอบแทนพิเศษ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1.5 ขั้น (เกณฑ์การได้รับเงินตอบแทนพิเศษไม่มี)	ครั้งแรก ดีเด่น(90-100%) แต่มีข้อจำกัดเรื่องจำนวน โควตา ครั้งที่ 2 ดีเด่น(90-100%) และมีโควตา 2 ขั้น (รวมทั้งปี) ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้	- กฎ ก.พ. ข้อ 11 วรรค 3
1 ขั้น (เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4)	- ครั้งที่ 2 ดีเด่น (90-100%) - ผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกันแล้วมีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นทั้งปี	- กฎ ก.พ. ข้อ 8 - กฎ ก.พ. ข้อ 11 วรรค 2
0.5 ขั้น (เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2)	ครั้งที่ 2 เป็นที่ยอมรับได้ (60-89%)	- กฎ ก.พ. ข้อ 7
ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน (ไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ)	ครั้งที่ 2 ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	-

8. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ถ้ามี) ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำวนที่สุด ที่ นร 0504/ว 213 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2546

การดำเนินการของส่วนราชการ

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นข้าราชการได้ไม่ก่อนวันที่ 11 พฤษภาคม 2547 ดังนั้น ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

1. ให้นำจำนวนโควตา 1 ขั้นที่นับได้ ซึ่งใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ไปแล้ว ของข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ มานับรวมกันเป็นโควตา 2 ขั้นรวมทั้งปี เพื่อใช้สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ต่อไป

2. ให้นำอัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่) ของข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 มานับรวมกันเพื่อเป็นฐานในการคำนวณวงเงินเลื่อนขั้น ร้อยละ 6 และให้ส่วนราชการดำเนินการนับอัตราเงินเดือนของผู้ที่ปฏิบัติงานจริงที่อยู่ในส่วนราชการนั้น แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 24 กันยายน 2547 จำนวน 3 ชุด (เอกสารหมายเลข 1) เพื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ตรวจสอบ และยืนยันความถูกต้องให้ทราบต่อไป

กรณีส่วนราชการใดในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป) มีผู้ที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ ให้นำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนับรวมกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการภายในส่วนราชการ และจะต้องตัดออกจากยอดอัตราเงินเดือนของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ให้แต่ละส่วนราชการทำความเข้าใจกัน เพื่อจะได้ไม่นับอัตราเงินเดือนซ้ำซ้อนกัน

สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (วิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร) ที่มาช่วยราชการส่วนราชการนี้ หรือจากส่วนราชการนี้ที่ไปช่วยราชการที่ราชการบริหารส่วนกลางหรือราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้ที่ยืมตัวไปหรือยืมตัวมาจากกระทรวง ทบวง กรมอื่น กรณีนี้ส่วนราชการต้นสังกัดและส่วนราชการที่ไปปฏิบัติงานไม่ต้องนับยอดอัตราเงินเดือน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการนับอัตราเงินเดือนเอง โดยขอให้ส่งบัญชีรายละเอียดให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 24 กันยายน 2547 จำนวน 3 ชุด (เอกสารหมายเลข 22-22/3)

3. เมื่อส่วนราชการคำนวณวงเงินร้อยละ 6 แล้ว ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 มาหักออก (ใช้เงินตามบัญชีเงินเดือนเดิม) เพื่อใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ไม่ต้องนำเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 ร้อยละ 4 เงินเลื่อนขั้นของผู้ที่เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 รวมทั้งผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่และได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตรา ร้อยละ 2-8 ตามลำดับในวันที่ 1 เมษายน 2547 มาหักออกจากวงเงินร้อยละ 6

4. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการภายในสังกัด ส่วนราชการและข้าราชการที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 – 30 กันยายน 2547 รวมทั้งข้าราชการที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยหากเป็นข้าราชการที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินแล้วให้ส่งแบบประเมินไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการดังกล่าวต่อไป

5. แจ้งผลการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการระดับ 8 พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อต่อไปนี้ ส่งไปถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 6 ตุลาคม 2547

5.1 บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น 1 ขั้น 0.5 ขั้น และบัญชีผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 2 และ 11)

5.2 บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) ร้อยละ 2 (0.5 ขั้น) และผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 3)

5.3 บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษรวมทั้งปี 2 ขั้น (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 4)

6. เสนอผลการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการระดับ 9-10 ภายในส่วนราชการ กับข้าราชการที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่นพร้อมกับจัดทำบัญชีรายชื่อต่อไปนี้ ส่งไปถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 ชุด ภายในวันที่ 6 ตุลาคม 2547

6.1 บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 9-10 ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น และ 1 ขั้น โดยให้ระบุลำดับที่ ที่ข้าราชการได้รับการเสนอให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น หรือ 1 ขั้น (เรียงตามลำดับความสำคัญ) ไว้ในช่องหมายเหตุด้วย (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 5)

6.2 บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 9-10 ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น และบัญชีผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 6 และ 11)

6.3 บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 9-10 ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) ร้อยละ 2 (0.5 ขั้น) รวมทั้งผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ โดยให้ระบุลำดับที่ ที่ข้าราชการได้รับการเสนอให้พิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) ไว้ในช่องหมายเหตุด้วย (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 7)

7. จัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการระดับ 1-7 ภายในส่วนราชการ (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 10 และ 12) โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ.18) เพื่อสะดวกในการตรวจสอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนและการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ โดยให้ระบุเหตุผลไว้ด้วย (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 11 และ 13)

อนึ่ง หากมีกรณีในส่วนราชการยังไม่ได้รับคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานของรัฐฯ ขอให้จัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานของรัฐฯ ต่อท้ายบัญชีในคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ โดยให้อยู่ในคำสั่งเดียวกัน และให้ใส่ตำแหน่งเลขที่ของพนักงานของรัฐฯ ตามเดิม เช่น พ.123 เป็นต้น

8. หากส่วนราชการใด มีข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ก่อนมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้จัดทำบัญชีขอถอนเงินสำหรับเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 16) ส่งไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจะได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลางขอถอนเงินสำหรับเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ทั้งนี้จำนวนเงินที่กันให้รวมอยู่ในวงเงินร้อยละ 6 ที่เหลือภายหลังจากหักวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 และเงินที่กันไว้กรณีดังกล่าว ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ออกแล้ว

9. ตรวจสอบข้าราชการภายในส่วนราชการว่ามีข้าราชการรายใดเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น บรรจุหรือรับโอนย้อนหลังไปก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2547 หรือกรณีอื่น ๆ (ถ้ามี) ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ และคาดว่าจะสามารถจัดทำคำสั่งได้ก่อนวันที่ 30 พฤศจิกายน 2547 ขอให้กันเงินไว้สำหรับเลื่อนชั้นเงินเดือนตามกรณีต่าง ๆ ดังกล่าวด้วย (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 17)

10. การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2547 ให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

10.1 เสนอผลการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ 30 กันยายน 2547 ของข้าราชการระดับ 8 ขึ้นไป พร้อมกับจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ขึ้นไปซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น 1 ชั้น และ 0.5 ชั้น รวมทั้งบัญชีผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ แยกเป็นบัญชีของข้าราชการระดับ 8 กับบัญชีของข้าราชการระดับ 9-10 โดยในบัญชีของข้าราชการระดับ 9-10 หากได้รับการพิจารณาให้เลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น หรือ 1 ชั้น ให้ระบุลำดับที่ที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับการเสนอให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น หรือ 1 ชั้น ไว้ในช่องหมายเหตุด้วย

(ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 8, 9 และ 15) **ส่งไปถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ชุด**
ภายในวันที่ 6 ตุลาคม 2547

10.2 จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการระดับ 1-7 ซึ่งต้องพ้นจากราชการ เพราะครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2547 ภายในส่วนราชการ (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 14) โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ.18) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ โดยให้ระบุเหตุผลไว้ด้วย (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 15)

อนึ่ง ข้าราชการซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ **ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** (ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 ข้อ 9)

11. รวบรวมเอกสารต่าง ๆ ได้แก่ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน สำเนาคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ และสำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ (ถ้ามี) พร้อมกับเอกสารหมายเลข 10-17 **ส่งไปถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 22 ตุลาคม 2547**

12. จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อและรายละเอียดกรณีต่าง ๆ ต่อไปนี้ **ส่งไปถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 22 ตุลาคม 2547** (ส่งพร้อมกับเอกสารในข้อ 11)

12.1 บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น 1.5 ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) กลุ่มระดับ 1-8 (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 18)

12.2 บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษรวมทั้งปี 2 ขั้น (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 19)

12.3 บัญชีรายชื่อข้าราชการตำแหน่งสังกัดส่วนราชการอื่น กลุ่มระดับ 1-8 ที่ส่วนราชการนี้ให้โควตา 2 ขั้น (รวมทั้งปี) (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 20)

12.4 บัญชีสรุปการใช้วงเงินของข้าราชการกลุ่มระดับ 1-8 ของส่วนราชการ (ตัวอย่างในเอกสารหมายเลข 21 – 21/2)

ตัวอย่างเอกสารต่าง ๆ
ในการจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ข้าราชการ
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักบริหารกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
ส่วนราชการ.....

1. กลุ่มระดับ 1-8

1.1 วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประเภท	จำนวนเงิน ที่มีผู้ครองอัตรา ณ 1 ก.ย.47	วงเงิน เลื่อนขั้น ร้อยละ 6
	(1)	(2)
ข้าราชการ	9,587,810.00	575,268.60
พนักงานของรัฐฯ	379,800.00	22,788.00
รวม	9,967,610.00	598,056.60

1.2 จำนวนโควตา 2 ชั้นรวมทั้งปี (จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547)

ประเภท	* จำนวน ณ 1 มี.ค.47	ร้อยละ 15	จำนวนโควตา 2 ชั้น รวมทั้งปี	หมายเหตุ
ข้าราชการ	1,033	154.95	154	
พนักงานของรัฐฯ	300	45.00	45	
รวม	1,333	199.95	199	

หมายเหตุ 1. จำนวนโควตา 2 ชั้นรวมทั้งปีของส่วนราชการ ให้ใช้จำนวนร้อยละ 15 ที่คำนวณได้ เฉพาะตัวเลขจำนวนเต็มไม่ให้ปัดเศษ เช่น จากตัวอย่างจำนวนโควตา 2 ชั้นรวมทั้งปี ร้อยละ 15 = 199.95 ให้ใช้เฉพาะจำนวนเต็มคือ 199

2. * จำนวนข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ ณ วันที่ 1 มี.ค.47 คือ จำนวนที่นับได้ในการคำนวณโควตา 1 ชั้นที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ไปแล้ว

2. กลุ่มระดับ 9 – 11

จำนวนเงิน ที่มีผู้ครองอัตรา ณ 1 ก.ย.47	วงเงิน เลื่อนขั้น ร้อยละ 6	หมายเหตุ
96,670.00	5,800.20	

หมายเหตุ รายละเอียดของข้อมูลต่าง ๆ ให้ศึกษาจากคำอธิบายที่แนบมาพร้อมนี้

คำอธิบาย

1. วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกลุ่มระดับ 1-8

ช่อง (1) จำนวนเงินที่มีผู้ครองอัตรา ณ 1 ก.ย.47

= จำนวนอัตรารวมของข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 (ไม่นับอัตรารว่าง)

ช่อง (2) วงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6

= วงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 ของจำนวนเงินที่มีผู้ครองอัตรา ณ วันที่ 1 ก.ย.47

2. จำนวนโควตา 2 ขั้นรวมทั้งปี กลุ่มระดับ 1-8

= จำนวนโควตาร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ ณ วันที่ 1 มี.ค.47 (จำนวนข้าราชการและพนักงานของรัฐฯ ณ วันที่ 1 มี.ค.47 ให้ขยายที่นับได้ในการคำนวณโควตา 1 ขั้น ที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ไปแล้ว)

หมายเหตุ - จำนวนโควตา 2 ขั้นรวมทั้งปีของส่วนราชการ ให้ใช้จำนวนร้อยละ 15 ที่คำนวณได้ เฉพาะตัวเลขจำนวนเต็มไม่ให้เศษ

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น 1 ขั้น และ 0.5 ขั้น

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน		ให้ได้รับ เงินเดือน		หมายเหตุ	
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
1	นาย.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u> <u>โรงพยาบาล.....</u> ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล (นายแพทย์ 8) (ด้านเวชกรรม)		74	ท.8	24,230	ท.8	24,720	
2	นาง.....	<u>กลุ่มงานศัลยกรรม</u> นายแพทย์ 8 (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม)		92	ท.8	29,440	ท.8	31,180	1.5 ขั้น (ข้อ 11 วรรคสาม)
3	นาย.....	นายแพทย์ 8 (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม)		103	ท.8	23,240	ท.8	24,230	1 ขั้น (ข้อ 8)

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 (1 ชั้น), ร้อยละ 2 (0.5 ชั้น) และผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		อัตรา เงินเดือน ที่เต็มขั้น	เงินตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่		ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
		<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u>					
		<u>โรงพยาบาล.....</u>					
		<u>กลุ่มงานศัลยกรรม</u>					
1	นาย.....	นายแพทย์ 8	510	43,440	-	1,737	เงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 (1 ชั้น)
		(ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม)					
		<u>กลุ่มงานทันตกรรม</u>					
2	นาง.....	ทันตแพทย์ 8	555	43,440	-	-	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ได้ผลตามเป้าหมาย ที่ทางหน่วยงาน กำหนดไว้
		(ด้านทันตกรรม)					
		<u>กลุ่มงานเภสัชกรรม</u>					
3	นาง.....	เภสัชกร 8	560	43,440	868	-	เงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 2 (0.5 ชั้น)
		(ด้านเภสัชกรรมคลินิก)					

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ของส่วนราชการ.....

ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปี 2 ขั้น

โควตา 2 ขั้น (รวมทั้งปี) กลุ่มระดับ 1-8 ที่ได้รับจัดสรร จำนวน.....โควตา

เลื่อนขั้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษ ระดับ 1-7 จำนวน.....ราย ระดับ 8 จำนวน.....ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2547)	ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2547)	รวมทั้งปี	หมายเหตุ
ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ขั้น					
1	นาย.....	1 ขั้น	1 ขั้น	2 ขั้น	
2	น.ส.	0.5 ขั้น	1.5 ขั้น	2 ขั้น	
ผู้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษรวมทั้งปี 2 ขั้น					
1	นาย.....	4 %	4 %	2 ขั้น	

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 9-10 ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น 1 ขั้น

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

(เรียงตามลำดับความสำคัญ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน		ให้ได้รับ เงินเดือน		หมายเหตุ	
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
1	นาย.....	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... ผู้อำนวยการโรง พยาบาล (นายแพทย์ 9) (ด้านเวชกรรม)		339	ท.9	37,760	ท.9	39,890	1.5 ขั้น (ข้อ 11 วรรค สาม) (เสนอลำดับที่ 1)
(ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน : ในวันที่ 1 เมษายน 2545 = 1 ขั้น 1 ตุลาคม 2545 = 1 ขั้น 1 เมษายน 2546 = 0.5 ขั้น 1 ตุลาคม 2546 = 1 ขั้น และ 1 เมษายน 2547 = 0.5 ขั้น)									
2	นาย.....	กลุ่มงานอายุรกรรม นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)		594	ท.9	23,670	ท.9	24,900	1 ขั้น (ข้อ 8) (เสนอลำดับที่ 2)
(ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน : ในวันที่ 1 เมษายน 2545 = 1 ขั้น 1 ตุลาคม 2545 = 1 ขั้น 1 เมษายน 2546 = 0.5 ขั้น 1 ตุลาคม 2546 = 1 ขั้น และ 1 เมษายน 2547 = 1 ขั้น)									
1	นาย.....	ข้าราชการที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด *..... โรงพยาบาล *..... กลุ่มงานอายุรกรรม นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)		857	ท.9	41,310	ท.9	42,730	1 ขั้น (ข้อ 8) (เสนอลำดับที่ 3)
(ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน : ในวันที่ 1 เมษายน 2545 = 1 ขั้น 1 ตุลาคม 2545 = 1 ขั้น 1 เมษายน 2546 = 0.5 ขั้น 1 ตุลาคม 2546 = 1 ขั้น และ 1 เมษายน 2547 = 0.5 ขั้น)									
หมายเหตุ * ให้ระบุส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการที่มาช่วยราชการ									

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 9-10 ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน		ให้ได้รับ เงินเดือน		หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
1	นาย.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u> <u>โรงพยาบาล.....</u>		311	ท.9	42,020	ท.9	42,730
		กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)					
2	นางสาว.....	<u>กลุ่มงานศัลยกรรม</u>		371	ท.9	33,670	ท.9	34,310
		นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม)						
1	นาย.....	<u>ข้าราชการที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น</u> <u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด *.....</u> <u>โรงพยาบาล *.....</u>		270	ท.9	24,900	ท.9	25,520
		กลุ่มงานอายุรกรรม	นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)					
หมายเหตุ * ให้ระบุส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการที่มาช่วยราชการ								

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 9-10 ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 (1 ชั้น), ร้อยละ 2 (0.5 ชั้น) และผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

(เรียงตามลำดับความสำคัญ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		อัตรา เงินเดือน ที่เต็มขั้น	เงินตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ	
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่		ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)		
1	นาย.....	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... <u>กลุ่มงานศัลยกรรม</u> นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)		372	46,280	-	1,851	เสนอให้ได้รับเงิน ตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 (1 ชั้น) (ลำดับที่ 4)
(ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน/ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ : ในวันที่ 1 เมษายน 2545 = 1 ชั้น 1 ตุลาคม 2545 = 1 ชั้น 1 เมษายน 2546 = 2% 1 ตุลาคม 2546 = 4% และ 1 เมษายน 2547 = 2%)								
2	นางสาว.....	<u>กลุ่มการพยาบาล</u> หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 9) (ด้านการพยาบาล)		443	46,280	925	-	เสนอให้ได้รับเงิน ตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 2 (0.5 ชั้น)
3	นาย.....	<u>กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม</u> นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรมสาขาสูติ-นรีเวชกรรม)		388	46,280	-	-	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ได้ผลตามเป้าหมาย ที่ทางหน่วยงาน กำหนดไว้

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 8 ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2547

ของส่วนราชการ.....

ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น 1 ขั้น และ 0.5 ขั้น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน		เมื่อสิ้นปี งบประมาณ 2547		หมายเหตุ	
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
1	นาย.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u>		1619	ท.8	31,180	ท.8	31,780	
		<u>โรงพยาบาล.....</u>							
		<u>กลุ่มงานศัลยกรรม</u>							
		นายแพทย์ 8	1619	ท.8	31,180	ท.8	31,780		
		(ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)							
2	น.ส.....	<u>กลุ่มการพยาบาล</u>		1620	ท.8	34,770	ท.8	35,960	1 ขั้น (ข้อ 8)
		<u>งานผู้ป่วยใน</u>							
		พยาบาลวิชาชีพ 8	1620	ท.8	34,770	ท.8	35,960		
		(ด้านการพยาบาล)							

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการระดับ 9-10 ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2547

ของส่วนราชการ.....

ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น 1 ขั้น และ 0.5 ขั้น

(กรณี 1.5 ขั้น และ 1 ขั้น เรียงตามลำดับความสำคัญ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน		เมื่อสิ้นปี งบประมาณ 2547		หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
1	นาย.....	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล (นายแพทย์ 9) (ด้านเวชกรรม)	191	ท.9	31,120	ท.9	32,370	1 ขั้น (ข้อ 8) (เสนอลำดับที่ 1)
(ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน : ในวันที่ 1 เมษายน 2545 = 1 ขั้น 1 ตุลาคม 2545 = 1 ขั้น 1 เมษายน 2546 = 0.5 ขั้น 1 ตุลาคม 2546 = 0.5 ขั้น และ 1 เมษายน 2547 = 1 ขั้น)								
2	นาย.....	กลุ่มงานศัลยกรรม นายแพทย์ 10 (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม)	400	ท.10	30,590	ท.10	32,860	1.5 ขั้น (ข้อ 11 วรรคสาม) (เสนอลำดับที่ 2)
(ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน : ในวันที่ 1 เมษายน 2545 = 1 ขั้น 1 ตุลาคม 2545 = 1 ขั้น 1 เมษายน 2546 = 1 ขั้น 1 ตุลาคม 2546 = 0.5 ขั้น และ 1 เมษายน 2547 = 0.5 ขั้น)								
1	นาย.....	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก นายแพทย์ 9 (ด้านเวชกรรมสาขาโสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา)	763	ท.9	28,000	ท.9	28,630	

(ตัวอย่าง)

คส.24

คำสั่งจังหวัด.....

ที่/2547

เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 มาตรา 71 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2538 กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ.2544 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0201/ว 125 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2535 ที่ นร 0204/ว 64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544 ที่ นร 0504/ว 122 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2546 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544 ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด.....ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปี ที่แล้วมา (1 เมษายน 2547 ถึง 30 กันยายน 2547) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 และวงเงินเลื่อนขึ้นทั้งปี ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน ข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.2547

หมายเหตุ กรณีมีผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0203/40/ว 285 ลงวันที่ 21 กันยายน 2544 ให้ระบุเพิ่มเติมหนังสือดังกล่าวไว้ในคำสั่งด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547
 แบบทำยคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2547 ลงวันที่.....พ.ศ. 2547

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน		ให้ได้รับ เงินเดือน		หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
		<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u>						
		<u>ฝ่ายบริหารทั่วไป</u>						
1	นาง.....	เจ้าพนักงานพัสดุ 5	123	ท.5	10,660	ท.5	10,920	
2	นาย.....	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี 6	124	ท.6	11,460	ท.6	12,120	ข้อ 8
3	นางสาว.....	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี 4	126	ท.4	12,460	ท.4	12,940	ข้อ 8
		<u>กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข</u>						
4	นาย.....	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 7	236	ท.7	18,510	ท.7	19,720	ข้อ 11 วรรคสาม

เอกสารหมายเลข 11

- ระดับ 8 และระดับ 9-10 ส่งถึง สป.6 ต.ค.2547 3 ชุด

- ระดับ 1-7 ส่งถึง สป.22 ต.ค.2547 8 ชุด (ส่ง ก.พ.3 ชุด)

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับ ที่	สังกัด ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง ระดับ	ขั้น	เหตุผล
	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u>				
	<u>โรงพยาบาล.....</u>				
	<u>กลุ่มงานอายุรกรรม</u>				
1	นาย.....	975	นายแพทย์ 4	9,760	ลาศึกษา 1 มิถุนายน 2546 - 31 กรกฎาคม 2547
2	นาง.....	1031	นายแพทย์ 4	9,980	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้ผลตามเป้าหมายที่ทางหน่วยงานกำหนดไว้
	<u>กลุ่มการพยาบาล</u>				
	<u>งานผู้ป่วยใน</u>				
3	นาง.....	1131	พยาบาลวิชาชีพ 7 (ด้านการพยาบาล)	30,710	เต็มขั้น
4	นาย.....	1355	พยาบาลวิชาชีพ 5	12,000	ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
5	น.ส.....	1367	พยาบาลวิชาชีพ 7 (ด้านการพยาบาล)	30,710	เต็มขั้นและลาป่วยเกินกว่าที่ส่วนราชการกำหนด

หมายเหตุ

- ตัวอย่างนี้เป็นตัวอย่างของระดับ 1 – 7

- สำหรับของระดับ 8 และระดับ 9 – 10 ให้จัดทำตามตัวอย่างนี้เช่นเดียวกัน

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../2547

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 จึงให้ข้าราชการในสังกัด.....ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่แล้วมา (1 เมษายน 2547 ถึง 30 กันยายน 2547) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าจำนวนข้าราชการที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษรวมทั้งปี 2 ชั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 และวงเงินเลื่อนขั้นทั้งปี ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่.....พ.ศ.2547

บัญชีรายละเอียดเงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547
แบบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2547 ลงวันที่.....พ.ศ.2547

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		อัตรา เงินเดือน ที่เพิ่มขึ้น	เงินตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่		ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
1	นาย.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u>		30,710	614	-	
		<u>โรงพยาบาล.....</u>					
2	นาง.....	<u>กลุ่มงานศัลยกรรม</u>		25,180	-	1,007	
		นายแพทย์ 7	75863				
		(ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)					
		<u>กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก</u>					
		เจ้าพนักงาน	76298				
		วิทยาศาสตร์การแพทย์ 6					

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		อัตรา เงินเดือน ที่เพิ่มขึ้น	เหตุผล
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่		
1	น.ส.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u> <u>โรงพยาบาล.....</u> <u>กลุ่มการพยาบาล</u> <u>งานผู้ป่วยใน</u>			ปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้ผลตามเป้าหมาย ที่หน่วยงานกำหนดไว้
		พยาบาลเทคนิค 6	159	25,180	
2	นาง.....	พยาบาลวิชาชีพ 7 (ด้านการพยาบาล)	210	30,710	ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่าที่ส่วนราชการกำหนด

(ตัวอย่าง)

คส.24

คำสั่งจังหวัด.....

ที่/2547

เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 มาตรา 71 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ.2544 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0201/ว125 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2535 ที่ นร 0204/ว 64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544 ที่ นร 0504/ว 122 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2546 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544 ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด.....ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่แล้วมา (1 เมษายน 2547 ถึง 30 กันยายน 2547) ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2547 จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2547 และวงเงินเลื่อนขึ้นทั้งปี ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.2547

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2547

แบบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2547 ลงวันที่.....พ.ศ. 2547

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน ก่อนเลื่อน		เมื่อสิ้นปี งบประมาณ 2547		หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
1	นาง.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u>						ข้อ 11 วรรคสาม
		<u>โรงพยาบาล.....</u>						
2	นาย.....	<u>กลุ่มการพยาบาล</u>						ข้อ 8
		พยาบาลเทคนิค 6	10	ท.6	23,970	ท.6	25,180	
3	นาย.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....</u>						
		สาธารณสุขอำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 7)	15	ท.7	19,320	ท.7	20,120	
3	นาย.....	<u>สถานีอนามัย.....</u>						
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน 5	20	ท.5	17,780	ท.5	18,100	

เอกสารหมายเลข 15

- ระดับ 8 และระดับ 9-10 ส่งถึง สป.6 ต.ค.2547 3 ชุด

- ระดับ 1-7 ส่งถึง สป.22 ต.ค.2547 8 ชุด (ส่ง ก.พ.3 ชุด)

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		ขั้น	เหตุผล
		สังกัด/ตำแหน่ง	เลขที่		
1	นาย.....	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล.....		20,340	เต็มขั้น
		ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานพัสดุ 5	30		
2	นาง.....	โรงพยาบาล..... ฝ่ายบริหารทั่วไป		12,000	มีวันลาป่วย, ลากิจ เกินกว่าที่ทางหน่วยงาน กำหนด
		เจ้าหน้าที่เวชสถิติ 5	40		

หมายเหตุ

- ตัวอย่างนี้เป็นตัวอย่างของระดับ 1 – 7
- สำหรับระดับ 8 และระดับ 9 – 10 ให้จัดทำตามตัวอย่างนี้เช่นเดียวกัน

(ตัวอย่าง)

บัญชีขอเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2548

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

เอกสารหมายเลข 16

ส่งถึง สป.22 ต.ค.2547 3 ชุด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	ขั้น	จำนวนขั้น ที่ขอขึ้น	จำนวนเงิน (บาท)	ถูกสอบสวนหรือ ดำเนินคดี	หมายเหตุ
1	นาย.....	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 5 สถานีอนามัย..... ตำบล..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... จังหวัด.....	10	ท.5	12,800	13,070	270	ถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทาง วินัยอย่างร้ายแรง	
2	นาง.....	พยาบาลเทคนิค 3 งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....	15	ท.3	* 9,180 *	9,370	190	ถูกฟ้องคดีอาญา	

* กรณีเคยกันไว้ครั้งที่แล้ว ให้ใช้ขั้นที่กันไว้เป็นฐาน *

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ขอกันเงินกรณีต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	จำนวนเงินที่ขอกัน (บาท)	หมายเหตุ
1	น.ส.....	100	เลื่อนระดับ 6 แต่ 1 มี.ค.47
2	นาย.....	50	เลื่อนระดับ 5 แต่ 13 ก.ย.47
3	นาย.....	330	รับโอน 16 ส.ค.47
4	น.ส.....	210	บรรจุ 1 เม.ย.47
รวม	4 ราย	690 บาท	

หมายเหตุ

1. การกันเงินไว้กรณีข้างต้น จังหวัดจะต้องดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนระดับ หรือคำสั่งแต่งตั้งกรณีอื่น ๆ ที่ขอกันเงินไว้ให้เสร็จ และส่งถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในเดือนพฤศจิกายน 2547 หากไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด และบัญชีถือจ่าย เงินเดือนข้าราชการ (จ.18) ปีงบประมาณ 2548 ได้ส่งจ่ายไปแล้ว ก็ไม่อาจนำเงินที่ ขอกันไว้มาใช้ได้อีก
2. หากเลื่อนระดับหรือแต่งตั้งกรณีอื่น ๆ มีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่ 1 เมษายน 2547 ให้กันเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มเติมในวันที่ 1 เมษายน 2547 รวมไว้ด้วย เช่นในตัวอย่างลำดับที่ 1
 - เงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มเติมในวันที่ 1 เมษายน 2547 = 70 บาท
 - เงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มเติมในวันที่ 1 ตุลาคม 2547 = 30 บาท
 - รวมกันเงิน = 100 บาท

(ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการกลุ่มระดับ 1-8 ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น 1.5 ขั้น

และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2547

เรียงรายชื่อตาม จ. 18 และแยกคลัง (ถ้ามี)

ชื่อ-สกุล	ชื่อ-สกุล
<u>เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น</u>	<u>เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น</u>
<u>ระดับ 8</u>	<u>ระดับ 8</u>
1. นาย.....	1. นาย.....
2. นาง.....	* (วงเงินที่เพิ่มจาก 0.5 ขั้นแรกใช้ของ สสจ.....)
3. น.ส.....	
<u>ระดับ 1-7</u>	<u>ระดับ 1-7</u>
1. น.ส.	1. น.ส.....
* (วงเงินที่เพิ่มจาก 0.5 ขั้นแรกใช้ของ รพท.....)	2. นาย.....
2. นาย.....	
3. นาย.....	<u>ได้เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4</u>
4. นาย	<u>ระดับ 8</u> ไม่มี
5. น.ส.	<u>ระดับ 1-7</u>
	1. น.ส.....

*จากตัวอย่าง กรณีเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือ 1.5 ขั้น จากส่วนราชการอื่น ซึ่งจะต้องใช้วงเงินที่เพิ่มจาก 0.5 ขั้นแรกเป็น 1 ขั้น หรือ 1.5 ขั้น ของส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้ นั้น ให้ระบุชื่อส่วนราชการที่เป็นผู้พิจารณาให้ 1 ขั้น หรือ 1.5 ขั้น ดังกล่าวไว้ดังตัวอย่างด้วย

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการกลุ่มระดับ 1-8 ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษ

รวมทั้งปี 2 ชั้น

เรียงรายชื่อ ตาม จ.18 และแยกคลัง (ถ้ามี)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2547)	ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2547)	รวมทั้งปี	หมายเหตุ
ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น					
ระดับ 8					
1	นาย.....	1 ชั้น	1 ชั้น	2 ชั้น	โควตา สสจ.*.....
2	น.ส.	0.5 ชั้น	1.5 ชั้น	2 ชั้น	
ระดับ 1-7					
1	น.ส.	0.5 ชั้น	1.5 ชั้น	2 ชั้น	โควตา รพท.*.....
2	น.ส.	1 ชั้น	1 ชั้น	2 ชั้น	
ผู้ที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษรวมทั้งปี 2 ชั้น					
ระดับ 8					
1	น.ส.....	4%	4%	2 ชั้น	
ระดับ 1-7					
1	นาย.....	4%	4%	2 ชั้น	
2	น.ส.	1 ชั้น	4%	2 ชั้น	

สรุป ข้าราชการภายในสังกัดส่วนราชการนี้เป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น จำนวน 7 ราย

โดยใช้โควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ดังนี้

(1) ใช้โควตาของส่วนราชการนี้ จำนวน 5 ราย

(2) ใช้โควตาของส่วนราชการอื่น จำนวน 2 ราย

*จากตัวอย่าง กรณีใช้โควตา 2 ชั้นรวมทั้งปี ของส่วนราชการอื่น ให้ระบุด้วยว่าเป็นโควตาของส่วนราชการใด

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำแหน่งสังกัดส่วนราชการอื่น

กลุ่มระดับ 1 – 8

ที่ส่วนราชการนี้ให้โควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี)

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
		สังกัด	
1	น.ส.....	พยาบาลวิชาชีพ 5 รพท.	ส่วนราชการนี้พิจารณาให้ เลื่อน 1.5 ชั้น (1 เม.ย.47 ได้ 0.5 ชั้น)
2	น.ส.....	พยาบาลวิชาชีพ 5 รพท.	ส่วนราชการนี้พิจารณาให้ เลื่อน 1 ชั้น (1 เม.ย.47 ได้ 1 ชั้น)

(ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปการใช้วงเงินของข้าราชการกลุ่มระดับ 1-8

ส่วนราชการ.....

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
ก. วงเงินร้อยละ 6 ของส่วนราชการนี้		598,056.60
(1) หัก วงเงินของส่วนราชการนี้ที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2547 (ใช้เงินเลื่อนขั้นตามบัญชีเดิม และไม่รวมวงเงินที่ได้รับจากส่วนราชการอื่น) ดังนี้		
- ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน (ไม่รวมผู้ที่ลาออกตามมาตรการ 1 และ 2)	205,995	
- กั้นไว้ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง	340	
- กั้นไว้ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติเลื่อนระดับย้อนหลังก่อนวันที่ 1 เม.ย.47	1,200	
- จัดสรรให้ส่วนราชการอื่น	4,080	- 211,615
วงเงินของส่วนราชการนี้คงเหลือ		386,441.60
(2) หัก วงเงินของส่วนราชการนี้ที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการนี้ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2547 (ไม่รวมวงเงินที่ได้รับจากส่วนราชการอื่น) ดังนี้		
- ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน (ไม่รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุ)	335,340	
- ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนผู้ที่ครบเกษียณอายุ	1,700	
- ใช้ให้เงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ 2 และร้อยละ 4)	1,842	
- กั้นไว้ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง	480	
- กั้นไว้ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติเลื่อนระดับย้อนหลังก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2547	4,800	
- จัดสรรให้ส่วนราชการอื่น	16,600	- 360,762
วงเงินของส่วนราชการนี้คงเหลือทั้งสิ้น		25,679.60
รวมวงเงินของส่วนราชการนี้ที่ใช้รวมทั้งปี (211,615 + 360,762)		572,377

ข. วงเงินของส่วนราชการนี้ที่จัดสรรให้ส่วนราชการอื่น

1. จัดสรรให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	จำนวน (บาท)	ชั้น	หมายเหตุ
1	น.ส.....	0.5	
2	นาง.....	0.5	
3	นาง.....	0.5	
4	นาง.....	1	
5	น.ส.....	1	
รวม			4,080		

2. จัดสรรให้ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	จำนวน (บาท)	ชั้น	หมายเหตุ
1	นาง.....	1	
2	นาง.....	1.5	
3	น.ส.....	0.5	
4	นาง.....	0.5	
5	นาง.....	1	
6	น.ส.....	1	
รวม			16,600		

ค. วงเงินของส่วนราชการนี้ที่ได้รับจากส่วนราชการอื่น

1. ได้รับ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547

ลำดับที่	ส่วนราชการที่ให้	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	จำนวน (บาท)	ชั้น	หมายเหตุ
1	สศจ.....	นาง.....	0.5	
2	ร.พ.....	นาง.....	1	
3	สศจ.....	น.ส.....	0.5	
4	สศจ.....	นาง.....	0.5	
5	สป.	นาย.....	1	
รวม						

2. ได้รับ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547

ลำดับที่	ส่วนราชการที่ให้	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	จำนวน (บาท)	ชั้น	หมายเหตุ
1	ร.พ.....	นาง.....	1	
2	สศจ.....	น.ส.....	1	
3	สศจ.....	นาง.....	0.5	
4	ร.พ.....	นาย.....	1.5	
5	สป.	นาย.....	0.5	
รวม						

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดข้าราชการระดับ 1 – 8 ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ที่ไปช่วยราชการอยู่ทางส่วนราชการอื่น
(ไม่นับอัตราเงินเดือนที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ส่วนราชการ ที่ไปปฏิบัติราชการ	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ก.ย.47	หมายเหตุ (คำสั่งปฏิบัติฯ)
1	นาง.....	พยาบาลวิชาชีพ 5 ตำแหน่งเลขที่..... งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสะเกษ	งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกระบี่	11,190	สป.ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
			รวม	11,190	
1	น.ส.....	พยาบาลเทคนิค 4 ตำแหน่งเลขที่..... งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสะเกษ	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลภูสิงห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	8,870	จ.ศรีสะเกษ ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
			รวม	8,870	

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดข้าราชการระดับ 1 – 8 ในสังกัดส่วนราชการอื่นที่มาช่วยราชการทางโรงพยาบาลศรีสะเกษ
(นับอัตราเงินเดือนที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ส่วนราชการ ที่ไปปฏิบัติราชการ	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ก.ย.47	หมายเหตุ (คำสั่งปฏิบัติฯ)
1	นาง.....	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ 5 ตำแหน่งเลขที่..... ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ โรงพยาบาลลพบุรี	ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ โรงพยาบาลศรีสะเกษ	12,000	สป.ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
			รวม	12,000	
1	น.ส.....	พยาบาลเทคนิค 4 ตำแหน่งเลขที่..... โรงพยาบาลปรางค์กู่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศรีสะเกษ	11,090	จ.ศรีสะเกษ ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
			รวม	11,090	

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข 22/2

บัญชีรายละเอียดข้าราชการระดับ 1 – 8 ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ที่ไปช่วยราชการอยู่ทางส่วนกลาง หรือ กระทรวง ทบวง กรมอื่น
(ไม่นับอัตราเงินเดือนที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ส่วนราชการ ที่ไปปฏิบัติราชการ	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ก.ย.47	หมายเหตุ (คำสั่งปฏิบัติฯ)
1	นาง.....	พยาบาลวิชาชีพ 5 ตำแหน่งเลขที่..... งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสะเกษ	สำนักตรวจราชการและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	10,660	สป.ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
1	นาง.....	พยาบาลวิชาชีพ 5 ตำแหน่งเลขที่..... งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสะเกษ	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	9,580	สป.ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
2	น.ส.....	พยาบาลเทคนิค 4 ตำแหน่งเลขที่..... งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสะเกษ	สำนักนายกรัฐมนตรีย	9,090	สป.ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
			รวม	29,330	

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดข้าราชการระดับ 1 – 8 ในสังกัดส่วนกลาง หรือกระทรวง ทบวง กรมอื่น

ที่มาช่วยราชการทางโรงพยาบาลศรีสะเกษ

(ไม่นับอัตราเงินเดือนที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ส่วนราชการ ที่ไปปฏิบัติราชการ	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ก.ย.47	หมายเหตุ (คำสั่งปฏิบัติฯ)
1	นาง.....	กรณีข้าราชการส่วนกลางมาช่วยราชการ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง	ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ โรงพยาบาลศรีสะเกษ	13,770	สป.ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
1	นาง.....	กรณียืมตัวมาจากกระทรวง ทบวง กรมอื่น พยาบาลวิชาชีพ 4 ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศรีสะเกษ	8,020	สป.ที่..... ตั้งแต่วันที่.....
			รวม	21,790	

หากมีข้อขัดข้องหรือข้อสงสัยประการใด โปรดติดต่อกลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่าย ดังนี้

งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 1	รับผิดชอบ	ส่วนกลาง เขต 4, 5, 8 โทรศัพท์ 0 2590 1445, 0 2590 1446
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 2	รับผิดชอบ	เขต 6, 7 และเขต 9 โทรศัพท์ 0 2590 1447
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 3	รับผิดชอบ	เขต 10, 12 และเขต 13 โทรศัพท์ 0 2590 1448
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 4	รับผิดชอบ	เขต 3, 11 และเขต 14 โทรศัพท์ 0 2590 1451
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 5	รับผิดชอบ	เขต 1 - 2 โทรศัพท์ 0 2590 1452
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 6	รับผิดชอบ	เขต 15 – 19 โทรศัพท์ 0 2590 1459

ด่วนที่สุด
ที่ นร 1008.1/ว 20



สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

21 กรกฎาคม 2547

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่สอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

เรียน กระทรวง กรม และจังหวัด

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการ โดยกำหนดให้ปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ข้าราชการพลเรือน ระดับ 1-7 หรือเทียบเท่า ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามบัญชีอัตราใหม่อีก 2 ขั้น สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 1-7 หรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดของอันดับและขั้นก่อนสูงสุดของอันดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2-8 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามลำดับ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 ออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 โดยได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่สอง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2547) สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ลาออกจากราชการมาตรการ 1-2 ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงขอชักซ้อมแนวทางและวิธีปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2547) ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติดังนี้

1. ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขึ้นร้อยละ 6 (อัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่เป็นฐานในการคำนวณ) โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งที่ 1 มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่สอง

2. กรณีข้าราชการพลเรือน ระดับ 1-7 หรือเทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดของอันดับและขั้นก่อนสูงสุดของอันดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่ม

ในอัตราร้อยละ 2-8 ตามลำดับ ไม่ต้องนำเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 และหักออกจากวงเงินฯ ตามข้อ 1

3. กรณีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 แต่ไม่ต้องนำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ 6 ตามข้อ 1

4. ไม่ต้องนำเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 และออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (วันที่ 31 มีนาคม 2547) มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ 6 ตามข้อ 1 เนื่องจากเป็นการเลื่อนขั้นเพื่อใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602