



ที่ สธ 0201.039/ว 81

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

2 มีนาคม 2553

เรื่อง การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006.2/197 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2552
2. แบบฟอร์มเอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
3. แบบรายงานการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
(สามารถ Download ข้อมูลได้ที่ <http://203.157.19.94/person/indexhome.htm>)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ขออนุมัติ ก.พ.นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานสาธารณสุข มานับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานพยาบาลวิชาชีพ บัดนี้ ก.พ.ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติอนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าว มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำเพื่อใช้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ รวมทั้งให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับนักเทคนิคการแพทย์ และนักรังสีการแพทย์ได้ รายละเอียดตามหนังสือดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติอนุมัติหลักการให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. กรณีได้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพแล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานพยาบาลวิชาชีพได้

/เฉพาะ...

เฉพาะระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคได้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งพยาบาลเทคนิค โดยคิดระยะเวลาให้เพียงครึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อใช้แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ จะต้องมีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 2

2. กรณีได้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพแล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนและเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานพยาบาลวิชาชีพได้เฉพาะระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านบริการสุขภาพ และไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้นหรือหลักสูตรการพยาบาลเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยคิดระยะเวลาให้เพียงครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เพื่อใช้แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ จะต้องมีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 2

3. กรณีได้ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ หรือนักรังสีการแพทย์แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์และเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานเทคนิคการแพทย์ และสายงานรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการได้ตามลำดับ โดยให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่ ก.พ. กำหนดและต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า รวมทั้งให้นับได้ไม่ก่อนวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ (กรณีลาศึกษา) และไม่ก่อนวันที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ (สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์) โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้นับได้เต็มเวลา เพื่อใช้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ หรือนักรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ จะต้องมีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 2

4. ให้ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดกรอกรายละเอียดการขอขึ้นระยะเวลาเกื้อกูลในแบบฟอร์ม “เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 เสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ พิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ มีมติให้ขึ้นระยะเวลาเกื้อกูลแล้ว ให้บันทึกรายงานตาม “แบบรายงานการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 สำหรับเป็นหลักฐานประกอบการแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ 1- 3 ให้มีผลในการแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป

อนึ่ง กรณีได้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการแล้ว การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 สำหรับสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้พิจารณาตามแนวทางที่กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ทั้งนี้จะต้องมีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี หงษ์หยก)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1347

โทรสาร 0 2590 1424

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.

กรมการแพทย์
เลขที่ 64652
วันที่ 17 ธ.ค. 2552
เวลา 11.29

5378



ที่ นร 1006.2/๑๑

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เลขที่ 1159
วันที่ 12 ธ.ค. 2553
เวลา

กรมการแพทย์
วันที่ 11 ธ.ค. 2553
เวลา 10.38
เลขที่ 9060

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 11706
วันที่ 24 ธ.ค. 2552
เวลา 11.12

เพื่อทราบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้



กลุ่มงานทะเบียนบุคคลและวิชาการ
เลขที่ 52
วันที่ 12 ธ.ค. 2553
เวลา

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ท่าน บอ) ...
เพื่อโปรดทราบ และเป็นทราบคุณ

(นางนันทพร มานะเนตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
17 ส.ธ. 2552

ดร. นันทพร

- เลขาธิการ

- เลขาธิการและผู้อำนวยการ

จากที่หนังสือที่ ...

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร 0 2281 0977

18 ธ.ค. 52

โทรสาร 0 2282 7316

ทราบ
ดำเนินการ

(นาชเรวัต วิสสุตเวช)
อธิบดีกรมการแพทย์
23 ธ.ค. 2552

เรียน ดร. กอศกการเจ้าหน้าที่

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

จะเป็นพระคุณ

23 ส.ธ. 2552

จากที่หนังสือ

วันที่ 10 ธันวาคม 2552

13 ธ.ค. 2553

14 ธันวาคม 2552

เรื่อง การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์

- อ้างถึง 1. หนังสือกรมการแพทย์ ที่ สธ 0302/1084 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2552
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 แจ้งว่า กรมการแพทย์มีข้าราชการที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ซึ่งยินยอมลดระดับเป็นระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับ และได้จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยไม่อาจเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงขอให้ ก.พ. พิจารณาดังนี้

1. ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับชำนาญการ โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ มานับรวมเป็นระยะเวลา เกี่ยวข้องหรือเกือกลเพื่อประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการจำนวน 51 ราย

2. ขออนุมัติในหลักการให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 สำหรับสายงานอื่น มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 เพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม มอบหมายเป็นผู้พิจารณา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติดังนี้

1. อนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับสายงานพยาบาลวิชาชีพได้ เฉพาะระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคได้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งพยาบาลเทคนิค โดยคิดระยะเวลาให้เพียงครึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อใช้แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 3

2. อนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนและเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับสายงานพยาบาลวิชาชีพได้ เฉพาะระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานด้านบริการสุขภาพ และไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้นหรือหลักสูตรการพยาบาลเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยคิดระยะเวลาให้เพียงครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 3

3. อนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์และเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับสายงานเทคนิคการแพทย์และสายงานรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการได้ตามลำดับ โดยให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่ ก.พ. กำหนด และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า รวมทั้งให้นับได้ไม่ก่อนวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ (กรณีลาศึกษา) และไม่ก่อนวันที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ (สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์) โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ซึ่งอาจทำให้นับได้เต็มเวลาหรือไม่ก็ได้แล้วแต่ข้อเท็จจริง ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 3

4. ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาเรื่องการนับระยะเวลาตามข้อ 1 - 3

อนึ่ง การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 สำหรับสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้พิจารณาตามแนวทางที่กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ทั้งนี้ จะต้องมิตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้งและข้าราชการผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 3

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางชลิตา โชติยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

กลุ่มกระทรวงด้านสังคม

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316

สำเนาส่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กรมควบคุมโรค

กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยฯ

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสุขภาพจิต

กรมอนามัย

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(ในสำเนาให้ดู เพื่ออุทธรณ์)

เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของนาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ (ระบุงาน/ฝ่าย/กลุ่ม/สอ./สสอ./รพ./สสจ.).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

| ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ | ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอเกือกล | ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเกือกล | ระยะเวลาที่ขอเกือกล | จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ | สัดส่วนที่ผู้ขอเกือกลได้ปฏิบัติงาน % | ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง | ผู้รับรอง (เซ็นทุกหน้า) |
|---------------------------|--|--|---|----------------------------------|--------------------------------------|--|--|
| | เป็นช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอเกือกลทั้งหมด | เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกือกล แยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ 1.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ..... ตำแหน่งที่ 2.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ..... ฯลฯ | เป็นระยะเวลาเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งแต่ละระดับ *รวมระยะเวลาของแต่ละตำแหน่งแล้ว จะต้องมี ขอรวมเท่ากับ ช่องที่ 2 | ผู้เข้าร่วมปฏิบัติงานของแต่ละงาน | | เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | (.....) ผู้ขอเกือกล วันที่..... (.....) ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล การปฏิบัติงาน วันที่..... (.....) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ วันที่..... |