|  |
| --- |
|  **(ปก)****แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน****ของ****...................................(ชื่อผู้จัดทำ)..................................****ตำแหน่ง....................................................ตำแหน่งเลขที่...........................****ส่วนราชการ...................................**.**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง****ตำแหน่ง....................................................ตำแหน่งเลขที่.............................****ส่วนราชการ...................................**. |

|  |
| --- |
| **สารบัญ** **หัวข้อ เลขหน้า** ................ ............... ................ ............... ................ ............... ................ ............... ................ ............... ................ ............... ................ ............... ................ ............... |

**แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน**

**(ระดับชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ)**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล** |
| 1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)……………………………………………………………………………………………………….………2. ตำแหน่งปัจจุบัน...........................................ระดับ................................. (ด้าน………………………….....) (ถ้ามี) ตำแหน่งเลขที่……………………สังกัด งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.…………………………………………………………………… กอง/ ศูนย์/ สำนัก...............……………………………………………………..…….กรม…………………………….…………3. ตำแหน่งที่ขอประเมิน.............................................ระดับ...........................(ด้าน………………….……….) (ถ้ามี) ตำแหน่งเลขที่……………………สังกัด งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.…………………………………………………………………… กอง/ ศูนย์/ สำนัก...............……………………………………………………..…….กรม…………………………….…………4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7) เกิดวันที่………….เดือน………………….พ.ศ…………รวมอายุ………….ปี………………เดือน อายุราชการ………………….ปี …………………..เดือน ปีเกษียณ...................................5. ประวัติการศึกษา  |
| คุณวุฒิและวิชาเอก(ชื่อปริญญา) | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
| - ...................................................- ………………………………..….……….- ……………………………………………- …………………………………………… | ……………………………………………..….………………………………………………..………………………………………………..……………………………………………….. | ……………………………….………………………………………….……………………………………….………………………………….………… |
| 6.ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)…………..................….....…เลขที่ใบอนุญาต........................... วันออกใบอนุญาต……………………………………………..…….วันหมดอายุ……………......….………(พร้อมแนบสำเนา)7.ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการหรือได้รับการจ้างประเภทต่างๆ จนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ) พร้อมแนบสำเนา ก.พ. 7 และสัญญาจ้างต่างๆ เฉพาะกรณีการจ้างประเภทอื่น ของกระทรวงสาธารณสุข |
| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
| ……………………….………………………..……………………….……………………….………………………..………………………. | ………………………………………………………………………………………………………………………………………….……..………………………..…. | ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. | ……………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** |
| **8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน** |
| ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน/หน่วยงานที่จัดอบรม |
| …………………………………………….................................................... | ………………….…….……………………….. .......................................................... | ………………..…………….…………….……………….......................................................................... | ………..….…………….…………..……………….............................................................. |
| **9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน** (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น  เป็นหัวหน้าโครงการ, หัวหน้างาน, กรรมการ, อนุกรรมการ, วิทยากร, อาจารย์พิเศษ เป็นต้น) …………………………………………………………………………………………………………………………….…….. ………………………………………………………………………………………………………….……………………….. …………………………………………………………………………………………………………..……………………… …………………………………………………………………………………………………………………………….…….. ………………………………………………………………………………………………………….……………………….. …………………………………………………………………………………………………………..………………………**10. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน** …………………………………………………………………………………………………………………………….…….. ………………………………………………………………………………………………………….……………………….. …………………………………………………………………………………………………………..……………………… …………………………………………………………………………………………………………………………….…….. ………………………………………………………………………………………………………….……………………….. …………………………………………………………………………………………………………..………………………**11. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**  …………………………………………………………………………………………………………………………….…….. ………………………………………………………………………………………………………….……………………….. …………………………………………………………………………………………………………..……………………… …………………………………………………………………………………………………………………………….…….. ………………………………………………………………………………………………………….……………………….. …………………………………………………………………………………………………………..……………………… |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)**  |
| **สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล**  **1. วุฒิการศึกษา** ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  ( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62 **2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)** ( ) ตรงตามที่กำหนด ใบอนุญาตเลขที่ ….......................................………..  ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด **3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง** ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  ( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่…..............................................…… **4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง** (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย) ( ) ครบตามที่ ก.พ. กำหนด  ( ) ไม่ครบ ให้ส่งคณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณา **5. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล** ( ) ผ่านการประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมิน เหตุผล............................................ **6. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล** ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้  ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)............................................................................……………. ลงชื่อ…………………………..(ผู้ตรวจสอบ) (………………………......) ตำแหน่ง......................................................... (หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่/ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่)  วันที่.........เดือน.................พ.ศ................ |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน** |
| 1. **ชื่อเรื่อง** **(เรื่องที่ 1)** ………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………….……………………………………………….……………………………..1. **ระยะเวลาการดำเนินการ**..……………………………….……………………………………………………………………………….

**3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..**4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..**5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ)**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..**6. การนำไปใช้ประโยชน์ / ผลกระทบ**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..**7. ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….. |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)** |
| **8 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….. …………………………………………………………………………………………………………………………………………………….. **9. ข้อเสนอแนะ**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….. ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..**10. การเผยแพร่ผลงาน**………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….. ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..**11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) หากผู้ขอประเมินดำเนินการเพียงผู้เดียวให้ระบุชื่อและสัดส่วน**  **ผลงาน 100%**  1) ...............................................................................................สัดส่วนผลงาน.......................(ระบุร้อยละ) 2) ...............................................................................................สัดส่วนผลงาน.......................(ระบุร้อยละ) 3) ...............................................................................................สัดส่วนผลงาน.......................(ระบุร้อยละ)ฯลฯ **ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ** (ลงชื่อ)……………………………………. (...............................................) ผู้ขอประเมิน (วันที่)............./................................/..............   |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)** |
|   **ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน** | **ลงลายมือชื่อ** |
| 1. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน...................................... |  |
| 2. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)................................. |  |
| 3. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)................................. |  |

  ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นความจริงทุกประการ  (ลงชื่อ)........................................................ (....................................................) ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล (วันที่)............./................................/.............. (ลงชื่อ)........................................................ (....................................................) ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป (วันที่)............./................................/.............. |

**หมายเหตุ**

 1. กรณีส่งผลงานมากกว่า 1 เรื่อง ผู้ขอประเมินจะต้องจัดทำเอกสารในส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการ

ปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน เพื่อประกอบการพิจารณาให้ครบตามจำนวนเรื่องที่ส่งประเมิน

 2. กรณีขอประเมินผลงานตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ไม่ต้องส่งผลงานฉบับเต็ม (Full paper) และ ขอประเมินระดับชำนาญการพิเศษ บางสายงาน ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดให้ส่งเฉพาะเอกสารเผยแพร่ผลงาน โดยไม่ได้ส่งผลงานวิชาการฉบับเต็ม (Full paper) ผู้ขอประเมินจะต้องจัดทำรายละเอียดของเนื้อหาผลงานวิชาการที่จัดทำ โดยสรุปไว้ในส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ข้อ 1 – 11) ให้เนื้อหาผลงานมีความชัดเจนครบถ้วนสมบูรณ์ **ไม่น้อยกว่า 15 หน้า**

 3. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา ที่เหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง 1 ระดับได้