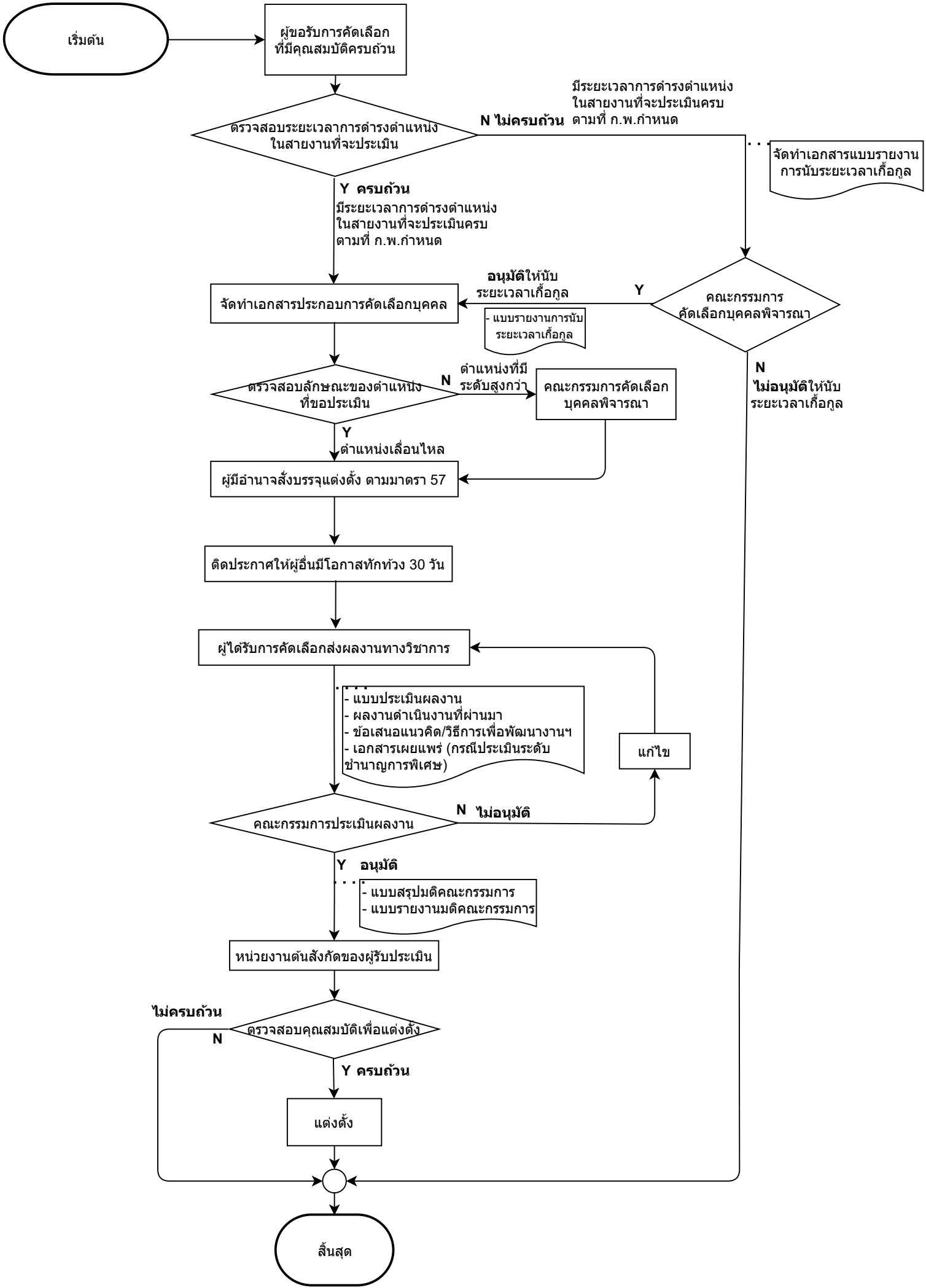
เริ่มต้น
ผู้ขอรับการคัดเลือก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตรวจสอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะประเมิน
N ไม่ครบถ้วน
มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะประเมินครบ ตามที่ ก.พ.กำหนด
จัดทำเอกสารแบบรายงาน การนับระยะเวลาเกื้อกูล
Y ครบถ้วน
มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะประเมินครบ ตามที่ ก.พ.กำหนด
จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล
อนุมัติให้นับ ระยะเวลาเกื้อกูล
Y
คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลพิจารณา
- แบบรายงานการนับ ระยะเวลาเกื้อกูล
N
ไม่อนุมัติให้นับ ระยะเวลาเกื้อกูล
ตรวจสอบลักษณะของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน
N
ตำแหน่งที่มี ระดับสูงกว่า
คณะกรรมการคัดเลือก บุคคลพิจารณา
Y
ตำแหน่งเลื่อนไหล
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรา 57
ติดประกาศให้ผู้อื่นมีโอกาสทักท้วง 30 วัน
ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานทางวิชาการ
- แบบประเมินผลงาน
- ผลงานดำเนินงานที่ผ่านมา
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ
- เอกสารเผยแพร่ (กรณีประเมินระดับ ชำนาญการพิเศษ)
แก้ไข
คณะกรรมการประเมินผลงาน
N ไม่อนุมัติ
Y อนุมัติ
- แบบสรุปมติคณะกรรมการ
- แบบรายงานมติคณะกรรมการ
หน่วยงานต้นสังกัดของผู้รับประเมิน
ไม่ครบถ้วน
ตรวจสอบคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้ง
N
Y ครบถ้วน
แต่งตั้ง
สิ้นสุด