



ที่ อบ ๐๐๒๓/ ๒๗๕๒

ถึง โรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งพยาบาลเทคนิคและเจ้าพนักงานสาธารณสุขเป็นพยาบาลวิชาชีพ โดยหารือกับ สำนักงาน ก.พ. แล้ว และมีข้อสรุปแนวทางในการแต่งตั้ง ตามหนังสือที่ นร ๑๐๐๖.๒/๑๓๓ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ http://ssj01.phoubon.in.th/html/vor10_48.htm

ในการนี้ จังหวัดอุบลราชธานี ขอให้ท่านตรวจสอบผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ส่งให้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ - ๔๕๒๖ - ๒๖๙๓ - ๓/๐๐ ต่อ ๑๒๓๒, ๑๒๓๓

โทรสาร ๐ - ๔๕๒๔ - ๑๙๑๘



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๒๒๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งพยาบาลเทคนิคและเจ้าพนักงานสาธารณสุขเป็นพยาบาลวิชาชีพ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๑๓๗ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๒๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างถึง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รายชื่อข้าราชการ จำนวน ๑๒๔ ราย
๓. ตัวอย่างการให้ได้รับเงินเดือนเมื่อเลื่อนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า ก.พ. ได้พิจารณาข้อหารือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีที่ได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญจากตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส (เฉพาะผู้มีวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน) ไปดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ที่ได้ส่งไปแล้ว ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ จะสามารถยกเลิกคำสั่งได้หรือไม่ เพื่อให้ข้าราชการดังกล่าวกลับไปดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามเดิม แล้วดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว และกรณีตำแหน่งในสายงานอื่น ๆ ที่ ก.พ. จะอนุมัติต่อไปด้วย นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า การยกเลิกคำสั่งตามที่หารือมีข้อจำกัดในข้อกำหนดเนื่องจากเป็นคำสั่งที่ออกโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม ก.พ. ได้มีมติอนุมัติแนวทางการแก้ปัญหาสำหรับข้าราชการตามคำสั่งดังกล่าว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยอนุมัติให้ข้าราชการทั้ง ๑๒๔ ราย ได้รับเงินเดือนเมื่อได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดตามตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ ด่วนที่สุดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

MsD/บริหาร

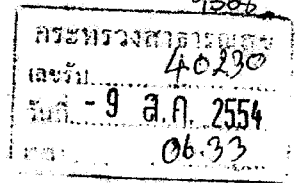
ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๑๓๓

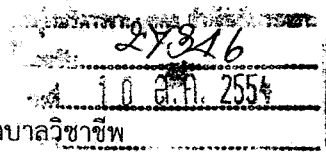


สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐



๕ สิงหาคม ๒๕๕๔



เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งพยาบาลเทคนิคและเจ้าพนักงานสาธารณสุขเป็นพยาบาลวิชาชีพ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๒๐๕๘๒
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๒๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๑๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอรื้อว่า จะสามารถยกเลิกคำสั่งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ จากตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส (เฉพาะผู้มีวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน) ไปดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๘๔๘ ราย ที่ได้ส่งไปแล้วก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อให้ ข้าราชการดังกล่าวกลับไปดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขแล้วดำเนินการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้หรือไม่ เพื่อจะได้ถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติสำหรับการแต่งตั้งในกรณีดังกล่าวและกรณีตำแหน่งในสายงานอื่นๆ ที่ ก.พ. จะอนุมัติต่อไปด้วยความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า การยกเลิกคำสั่งตามที่หารือมีข้อจำกัดในข้อกำหนด เนื่องจากเป็นคำสั่งที่ออกโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม ก.พ. ได้มีมติอนุมัติแนวทางการแก้ปัญหาสำหรับข้าราชการตามคำสั่งดังกล่าว ดังนี้

๑. อนุมัติให้ข้าราชการที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส (เฉพาะผู้มีวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน) รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เข้ารับการคัดเลือกและเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ได้ แต่ทั้งนี้ ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติประการอื่นครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๒. โดยที่มีข้าราชการจำนวน ๑๒๔ รายจากจำนวน ๘๔๘ ราย ที่เมื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ต้องลดเงินเดือนลงเนื่องจากได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ย้ายมาจนถึงปัจจุบัน ข้าราชการดังกล่าวจะไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือน คงได้รับเพียงค่าตอบแทนพิเศษใน

แต่ละรอบการประเมิน และแม้ว่าข้าราชการจำนวน ๑๒๔ รายดังกล่าวจะสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ตามมติ ก.พ. ตามข้อ ๑ แล้วก็ตาม แต่เมื่อข้าราชการกลุ่มนี้ได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการแล้ว ก็จะได้รับเงินเดือนเท่าเดิม คือ ขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ ประกอบกับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มีการปรับเงินเดือนข้าราชการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากเงินเดือนของข้าราชการที่ได้รับเมื่อมีการเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินแล้ว ดังนั้น ก.พ. จึงมีมติอนุมัติให้ข้าราชการทั้ง ๑๒๔ รายดังกล่าวได้รับเงินเดือนเมื่อได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ โดยมีวิธีการการคำนวณตามลำดับ ดังนี้

(๑) นำเงินเดือนในอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิมในสายงานพยาบาลเทคนิคหรือสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข (เฉพาะผู้มีวุฒิปริญญาพยาบาลศาสตร ระดับต้น หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน) ก่อนที่จะย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น และ

(๒) นำเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ข้าราชการดังกล่าวได้รับในแต่ละรอบการประเมิน ภายหลังจากย้ายมาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (ก่อนการปรับเงินเดือนร้อยละ ๕) มารวมกับเงินเดือนที่ได้รับตาม (๑) และ

(๓) ปรับอัตราเงินเดือนตาม (๒) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เพื่อกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนที่จะได้รับภายหลังการได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ กรณีเลื่อนระดับก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

(๔) กรณีที่ข้าราชการผู้ใดในจำนวนดังกล่าวได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ภายหลังจากการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ให้นำเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้น และหรือค่าตอบแทนพิเศษ แล้วแต่กรณี ในรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นมา (ก่อนการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ) มารวมกับเงินเดือนที่คำนวณได้ตาม (๓) เป็นเงินเดือนที่จะได้รับด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน กลุ่ม ๒๓)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระกรุณา
(นางนันทพร มาเนเนตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
- ๙ ต.ค. ๒๕๕๔

ขอแสดงความนับถือ



(นางบุษบา กรัยวิเชียร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
กลุ่มกระทรวงด้านสังคม
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๙๗๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๓๑๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง
เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป



๙ ๐ ส.ก. ๒๕๕๔