

สรุปการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ — ชำนาญการพิเศษ

ตามหลักเกณฑ์ ว10/15 กันยายน 2548

ระดับชำนาญการ

คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี (ป.ตรี) , 4 ปี (ไม่ต่ำกว่า ป.โท), 2 ปี (ไม่ต่ำกว่า ป.เอก)
3. มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะสายงานที่กำหนด)
4. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ป.ตรี หรือเทียบเท่า 6 ปี, ป.โท หรือเทียบเท่า 4 ปี ป.เอก หรือเทียบเท่า 2 ปี

กรณีคุณสมบัติ ตาม ข้อ 2 ไม่ครบถ้วน

ใช้สิทธิการแต่งตั้งครั้งแรก

การแต่งตั้งครั้งแรก ตาม ว 19/11 ธันวาคม 2551

- * ดำรงตำแหน่งระดับ 5 (เฉพาะสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3) หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- * ดำรงตำแหน่งระดับ 4 (เฉพาะสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3) หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

เฉพาะตำแหน่งนายแพทย์/ทันตแพทย์

1. ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม นร 0708.4/ว 6 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2536
2. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์/ทันตแพทย์ระดับ 5 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านายแพทย์/ทันตแพทย์ระดับ 4 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว (12,530)

ตัวอย่าง

กรณีที่ 1

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เพื่อเป็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดของบุคคล

1. ใ้ได้รับวุฒิ ป.ตรี.....(ตรง spec)

2. การดำรงตำแหน่ง

- บุคลากร 3-5 และนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รวม 6 ปี

มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมินได้

ตัวอย่าง

กรณีที่ 2

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เพื่อเป็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดของบุคคล

1. ใ้ได้รับวุฒิ ป.ตรี.....(ตรง spec)

2. การดำรงตำแหน่ง

- จพ.ธุรการ 3-5 รวม 12 ปี

- บุคลากร 5 และนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รวม 2 ปี

ยังไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมิน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ 2 กรณีนี้ ให้ใช้สิทธิ์ในการแต่งตั้งครั้งแรกตาม ว 19/11 ธันวาคม 2551 คือ ดำรงตำแหน่งบุคลากร 5 + นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการครบ 2 ปี + นับถือคุณตาม ว 10/15 กันยายน 2548

ตัวอย่าง

กรณีที่ 3

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เพื่อเป็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดของบุคคล

1. ใ้ได้รับวุฒิ ป.ตรี.....(ตรง spec)

2. การดำรงตำแหน่ง

2.1 จพ.ธุรการ 3-5 รวม 12 ปี

2.2 บุคลากร 5 และนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รวม 1 ปี

ยังไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมิน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ 2 และไม่สามารถใช้สิทธิ์ในการแต่งตั้งครั้งแรกตาม ว 19/11 ธันวาคม 2551 ได้ เนื่องจากดำรงตำแหน่งบุคลากร 5 + นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ไม่ครบ 2 ปี

ระดับชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
3. มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะสายงานที่กำหนด) และหรือมีคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด (ทันตแพทย์, เภสัชกร ที่บรรจุตั้งแต่ 1 เมษายน 2542 ตาม ว 119/11 พฤษภาคม 2550)
4. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ป.ตรี หรือเทียบเท่า 8 ปี , ป.โท หรือเทียบเท่า 6 ปี ป.เอก หรือเทียบเท่า 4 ปี

กรณีคุณสมบัติ ตาม ข้อ 2 ไม่ครบถ้วน

ใช้สิทธิการแต่งตั้งครั้งแรก

การแต่งตั้งครั้งแรก ตาม ว 19/11 ธันวาคม 2551

* ดำรงตำแหน่งระดับ 7 (เฉพาะสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3) หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

* ดำรงตำแหน่งระดับ 6 (เฉพาะสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3) หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

เฉพาะตำแหน่งนายแพทย์/ทันตแพทย์

* ดำรงตำแหน่งนายแพทย์/ทันตแพทย์ระดับ 7 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

* ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านายแพทย์/ทันตแพทย์ระดับ 6 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

ตัวอย่าง

กรณีที่ 1

นวก.สส.ชำนาญการ เพื่อเป็น นวก.สส.ชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดของบุคคล

1. ได้รับวุฒิ ป.ตรี.....(ตรง spec)
2. การดำรงตำแหน่ง

- นวก.สส. 3-6 และชำนาญการ รวม 9 ปี
มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมินได้

ตัวอย่าง

กรณีที่ 2

นวก.สส.ชำนาญการ เพื่อเป็น นวก.สส.ชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดของบุคคล

1. ใ้ได้รับวุฒิ ป.ตรี.....(ตรง spec)

2. การดำรงตำแหน่ง

- จพสช. 3-6 รวม 10 ปี

- พวช. 6 รวม 2 ปี

- นวก.สส. 6 และชำนาญการ รวม 1 ปี

ยังไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมิน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ 2 กรณีนี้ ใช้สิทธิ์ในการแต่งตั้งครั้งแรกตาม ว 19/11 ธันวาคม 2551 คือ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 + นวก.สส. 6 และชำนาญการ รวม 3 ปี + นับถือคุณตาม ว 10/15 กันยายน 2548

ตัวอย่าง

กรณีที่ 3

นายแพทย์ชำนาญการ เพื่อเป็น นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดของบุคคล

* การดำรงตำแหน่ง

- นายแพทย์ 4-5 รวม 4 ปี

- นายแพทย์ 6 และชำนาญการ รวม 3 ปี

ยังไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมิน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ 2 กรณีนี้ ใช้สิทธิ์ในการแต่งตั้งครั้งแรกตาม ว 19/11 ธันวาคม 2551 คือ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 6 และชำนาญการ รวม 3 ปี

ตัวอย่าง

กรณีที่ 4

นวก.สส.ชำนาญการ เพื่อเป็น นวก.สส.ชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดของบุคคล

1. ได้รับวุฒิ ป.ตรี.....(ตรง spec)

2. การดำรงตำแหน่ง

- จพสช. 3-6 รวม 12 ปี

- หนสอ. (จบส.6) รวม 4 ปี

- นวก.สส. 6 และชำนาญการ รวม 1 ปี

ยังไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมิน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ 2 และไม่สามารถใช้สิทธิ์ในการแต่งตั้งครั้งแรกตาม ว 19/11 ธันวาคม 2551 ได้ เนื่องจากดำรงตำแหน่ง นวก.สส. 6 และชำนาญการ ไม่ครบ 3 ปี (ระดับ 6 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า นับเฉพาะสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ3)

การประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ตาม ว 18/11 ธันวาคม 2551 , ว 10/15 กันยายน 2548

ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงาน

ตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

ตัวอย่าง

กรณีที่ 1

เกณฑ์ชำนาญการ

การดำรงตำแหน่ง

- เกณฑ์ 3-5 รวม 5 ปี

- เกณฑ์ 6 และชำนาญการ รวม 2 ปี

มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งได้

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

การดำรงตำแหน่ง

- จพสช. 2-4 รวม 10 ปี
- พยาบาลเทคนิค 4-5 รวม 4 ปี
- พยาบาลวิชาชีพ 5-6 และชำนาญการ รวม 7 ปี

มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งได้

ตัวอย่าง

กรณีที่ 2

เภสัชกรชำนาญการ

การดำรงตำแหน่ง

- เภสัชกร 3-5 รวม 4 ปี
- เภสัชกร 6 และชำนาญการ รวม 2 ปี

ยังไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ 2 ดำรงตำแหน่งเภสัชกรไม่ครบ 7 ปี (ตามเกณฑ์การประเมินผลงาน 7 วช. เดิม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

การดำรงตำแหน่ง

- จพสช. 2-4 รวม 10 ปี
- พยาบาลเทคนิค 4-5 รวม 4 ปี
- พยาบาลวิชาชีพ 5-6 และชำนาญการ รวม 2 ปี

ยังไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ 2 ดำรงตำแหน่ง พวช.ไม่ครบ 7 ปี (ตามเกณฑ์การประเมินผลงาน 7 วช. เดิม)

การย้ายเปลี่ยนสายงาน

ต้องมีต้นทุน 1 ปี

ต้นทุน 1 ปี

นับเฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 หรือสายงานที่เทียบเท่า (ข้าราชการตามกฎหมายอื่น)

จะต้องมีคำสั่ง

- รักษาราชการแทน หรือ
- รักษาการในตำแหน่ง หรือ
- มอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างชัดเจน และ ต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

การนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกื้อกูล

ตามหลักเกณฑ์ ว 10/15 กันยายน 2548

xonับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 หรือเทียบเท่ามาเกื้อกูล
** ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

- ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิ ป.ตรี (ตาม spec)
- ไม่ก่อนวันที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ และใบอนุญาตฯยังไม่หมดอายุ (เฉพาะสายงานที่กำหนด)
- ไม่ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ 3 หรือเทียบเท่า

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

เดิม ให้นับระยะเวลาเกื้อกูล ตาม ว 177/21 สิงหาคม 2551

โดยนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค,

จพ.สาธารณสุขชุมชน จบพ.สาธารณสุข มาเกื้อกูล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิ
ป.พยาบาลศาสตร์ระดับต้น หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

ขณะนี้อยู่ระหว่างขออนุมัติ ก.พ.

ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ , นักเทคนิคการแพทย์

เดิม นับตาม ว 169/15 สิงหาคม 2551

นักเทคนิคการแพทย์

นับ จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ มาเกื้อกูล

นับได้เต็มเวลา ไม่ก่อน ป.ตรี (ตาม spec)

ไม่ก่อนดำรงตำแหน่งระดับ 3

ไม่ก่อนวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

และไม่ก่อนวันที่ได้รับใบอนุญาต ฯ

ขณื่อนอยู่ระหว่างทำความตกลงกับ ก.พ.

นักรังสีการแพทย์

นับ จ.รังสีการแพทย์ มาเกือกูล

นับได้เต็มเวลา ไม่ก่อน ป.ตรี (ตาม spec

ไม่ก่อนดำรงตำแหน่งระดับ 3

และไม่ก่อนวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ขณื่อนอยู่ระหว่างทำความตกลงกับ ก.พ.

การแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป

เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญงาน (O 2) เพื่อเป็น ระดับปฏิบัติการ (K 1)

ดำเนินการตาม ว 7/6 มีนาคม 2552

* มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

* มีผลการสอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก (ยกเว้นวุฒิคัดเลือก)

การย้ายนายแพทย์

รพช. ไป รพศ./รพท.

นายแพทย์ชำนาญการ/

นายแพทย์ชำนาญการ/

ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขา...)

การคัดเลือกบุคคล

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- กำหนดตำแหน่งไว้ที่เดิมตามภาระงาน
- คัดเลือกจากผู้มีผลงานตรงหรือเกี่ยวข้องเกือกูล
- วางแผนกำลังคนล่วงหน้า 1 ปี (เกษียณอายุ + ตำแหน่งเพิ่มใหม่)

การประเมินผลงานวิชาการ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ

1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 1 ปี (ตรงหรือเกี่ยวข้องกับเกลือ) ซึ่งต้องเป็นผลงานของปีงบประมาณก่อนส่งคำขอประเมิน กรณีศึกษาต่อ ให้เสนอผลงานของปีงบประมาณก่อนนั้นแทน (หากผลงานย้อนหลัง 1 ปี ไม่ตรงสาขาหรือไม่เข้าเกณฑ์เกี่ยวข้องกับเกลือก็ถือว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์)

2. ผลงานวิชาการที่เสนอ ต้องตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

2.1 ระดับชำนาญการ(ระดับ 6 ว. เดิม)

- ให้เสนอเป็นการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 1 เรื่อง

2.2 ระดับชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง(ระดับ 7 วช.เดิม)

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัยหรือกรณีศึกษา 1 เรื่อง(1 เรื่อง 1 case) และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 1 เรื่อง

2.3 ระดับชำนาญการพิเศษ(ระดับ 8 วช.เดิม)

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัยหรือกรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 1 เรื่อง (ต้องศึกษา 2 รายขึ้นไปเปรียบเทียบกัน) หรือกรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 2 เรื่อง(2 case) โดยให้เผยแพร่ผลงานวิชาการด้วยวิธีนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการ หรือลงวารสารระดับจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป อย่างน้อย 1 เรื่อง และ

- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 1 เรื่อง

ลักษณะงานที่เกลือ

ลำดับ	งาน/ กลุ่มงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	งานที่ปฏิบัติจริงและนำมาเกลือกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง
1	งานรักษาพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
2	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	งานรักษาพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
3	กลุ่มงานจิตเวช	-
4	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	งานผู้ป่วยใน
5	งานห้องคลอด	งานผู้ป่วยในหลังคลอด และ ANC
6	งานวิสัญญีพยาบาล	-
7	งานห้องผ่าตัด	งานวิสัญญีพยาบาล และงานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
8	งานผู้ป่วยนอก	ทุกงานนำมาเกลือได้
9	งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	งานผู้ป่วยใน, งานห้องผ่าตัด, งานห้องผู้ป่วยหนัก และงานวิสัญญี

		พยาบาล
10	งานห้องผู้ป่วยหนัก	งานผู้ป่วยใน, งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และงานวิสัญญีพยาบาล
11	งานผู้ป่วยใน	ทุกงานนำมาเก็บข้อมูลได้ ยกเว้น กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม และกลุ่มงานเวชกรรมสังคม