

**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินแต่งตั้ง
ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง**

**๑. เอกสารคำขอประเมินผลงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการ (เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง)
ประกอบด้วย**

- | | |
|---|---|
| ๑.๑ สำเนาประกาศคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๑.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล | จำนวน ๑ ชุด (ฉบับจริง หรือสำเนา ก็ได้) |
| ๑.๓ แบบประเมินผลงาน | จำนวน ๕ ชุด (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) |
| ๑.๔ ผลงานวิชาการ (Full paper) | จำนวน ๕ ชุด |
| ๑.๕ ข้อเสนอแนวคิด | จำนวน ๕ ชุด (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) |
| ๑.๖ ซีดี (บันทึกเป็น PDF) | จำนวน ๓ แผ่น |
| ๑.๗ แบบฟอร์มประกอบการประเมินผลงาน
วิชาการ ตำแหน่งแพทย์แผนไทย (เอกสารแนบ ๑ (ก-ข)) | จำนวน ๑ ชุด |

๒. แบบประเมินผลงาน ให้เพิ่มข้อมูลผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๑ ปี (ใช้ปีงบประมาณ)

๓. การจัดทำผลงานวิชาการ

- ๓.๑ ชื่อเรื่องผลงานวิชาการต้องตรงกับชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในเอกสารประกอบการคัดเลือก
- ๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขณะดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ
- ๓.๓ เป็นผลงานที่ยังไม่เคยใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
- ๓.๔ ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ
ประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- ๓.๕ การจัดทำผลงานวิชาการ (Full paper ประเภทงานวิจัย Clinical trail / Case study) ให้จัดทำ
เอกสารผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๒ และ ๓) พร้อมทั้งให้แนบใบอนุญาต / อนุญาตให้
ดำเนินการวิจัยจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ในภาคผนวกทุกเล่ม

๔. การจัดทำข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

- ๔.๑ ชื่อเรื่องแนวคิดฯ ต้องไม่ใช่ชื่อเรื่องเดียวกับชื่อเรื่องผลงานวิชาการ
- ๔.๒ ชื่อเรื่องต้องตรงกับชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในเอกสารประกอบการคัดเลือก
- ๔.๓ ข้อเสนอแนวคิด เป็นการนำเสนอแนวคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะ
ได้รับการแต่งตั้ง ในรูปแบบของแผนงาน/โครงการ/หรือกิจกรรมที่จะดำเนินงานและสามารถนำไปปฏิบัติจริงได้
อย่างเป็นรูปธรรมเห็นผลได้อย่างชัดเจนในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- ๔.๔ ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิด /วิธีการเพื่อพัฒนางาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๔ (ก-ข))



หนังสือรับรองผลงานวิชาการ

ขอรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....ได้จัดทำผลงานวิชาการ
เรื่อง.....
เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....
โดยผลงานวิชาการของข้าราชการจัดทำขึ้นเมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
และผลงานงานวิชาการดังกล่าวไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับ
ปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑. คำรับรองของผู้ประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ความเห็น.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ความเห็น.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๔. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (นพ.สสจ. /ผอ.รพศ./รพท)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบฟอร์มรายละเอียดประกอบการประเมินผลงานวิชาการ
ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับชำนาญการ

ตอนที่ ๑

ชื่อ.....สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้ง ตำแหน่ง..... (ด้าน.....)ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

ตอนที่ ๒ ชื่อ ผลงานวิจัย/วิทยานิพนธ์/ สารนิพนธ์/ ปรินญาณินพนธ์/ ภาคนิพนธ์/ นวัตกรรม ที่ได้จัดทำระหว่างการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา (ให้ระบุประเภทและชื่อเรื่องของผลงาน)

๒.๑ ชื่อวุฒิการศึกษา (ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี).....สาขา.....

สถาบันการศึกษา.....ปีที่สำเร็จการศึกษา.....

๑.

๒.

๒.๒ ชื่อวุฒิการศึกษา (ระดับปริญญาตรี).....สาขา.....

สถาบันการศึกษา.....ปีที่สำเร็จการศึกษา.....

๑.

๒.

๒.๓ ชื่อวุฒิการศึกษา (ระดับปริญญาโท).....สาขา.....

สถาบันการศึกษา.....ปีที่สำเร็จการศึกษา.....

๑.

๒.

ตอนที่ ๓ การรับรองข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

๑. คำรับรองของผู้ประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๔. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (นพ.สสจ. /ผอ.รพศ./รพท)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบฟอร์มผลงานประเภทงานวิจัย

บทที่ ๑ บทนำ

หน้า

- ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการศึกษา
- ๑.๓ สมมุติฐาน
- ๑.๔ ขอบเขตการศึกษา
- ๑.๕ นิยามคำศัพท์
- ๑.๖ กรอบแนวคิด
- ๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- ๑.๘ ข้อจำกัดในการศึกษา

บทที่ ๒ ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

- ๒.๑ วรรณกรรม
- ๒.๒ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการศึกษา

- ๓.๑ รูปแบบการศึกษา
- ๓.๒ ประชากรที่ศึกษา, สูตรที่ใช้ในการคำนวณประชากร
- ๓.๓ เกณฑ์การคัดเข้า (inclusion criteria) เกณฑ์การคัดออก (Exclusion criteria)
- ๓.๔ เครื่องมือที่ใช้และการเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการศึกษา

บทที่ ๔ ผลการวิจัย

บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

* **หมายเหตุ** กรณีมีการอ้างอิง (Reference) ในเนื้อหาและรูปภาพ ให้ใช้แบบ APA โดยให้นำไปใส่ในบรรณานุกรมท้ายเล่มด้วย เพื่อให้เอกสารผลงานมีความครบถ้วนสมบูรณ์

แบบฟอร์มผลงานประเภท Case study

บทที่ ๑ บทนำ

หน้า

- ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการศึกษา Case ที่ทำ
- ๑.๓ สมมุติฐาน
- ๑.๔ ขอบเขตการศึกษา Case
- ๑.๕ นิยามคำศัพท์
- ๑.๖ กรอบแนวคิด
- ๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- ๑.๘ ข้อจำกัดในการศึกษา

บทที่ ๒ ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

- ๒.๑ วรรณกรรม
- ๒.๒ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการศึกษา

- ๓.๑ รูปแบบการศึกษา
- ๓.๒ ประชากรที่ศึกษา
- ๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล
- ๓.๕ รายละเอียด กรณีศึกษา (การซักประวัติ ตรวจร่างกาย การรักษา การติดตาม)

บทที่ ๔ ผลการรักษา

- ๔.๑ ผลในส่วนข้อมูลส่วนบุคคลและมูลเหตุของการเกิดโรค
- ๔.๒ ผลการวิเคราะห์โรคตามชาติสมุฐานและตรีธาตุ
- ๔.๓ ผลการรักษาครั้งที่ ๑, ๒, ๓,๔.....

บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

* **หมายเหตุ** กรณีมีการอ้างอิง (Reference) ในเนื้อหาและรูปภาพ ให้ใช้แบบ APA โดยให้นำไปใส่ในบรรณานุกรมท้ายเล่มด้วย เพื่อให้เอกสารผลงานมีความครบถ้วนสมบูรณ์

(ปก)

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง

.....(ชื่อเรื่อง).....

โดย

.....(ชื่อผู้จัดทำ).....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่

(ส่วนราชการ).....

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

วัตถุประสงค์

.....
.....
.....

กิจกรรม

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด/วิธีการ
(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....