



ที่ สธ 0201.039/ว 157

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

13 กรกฎาคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ  
ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ (ปรับปรุงเพิ่มเติม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 140 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2549  
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 10 ลงวันที่ 24 มกราคม 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 8 ลงมา พร้อมทั้งได้  
กำหนดขั้นตอนการประเมินผลงานวิชาการของแต่ละสายงาน ตามหนังสือที่อ้างถึง 2  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจาก สายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นสายงานที่มีตำแหน่งจำนวนมาก  
มีความสลับซับซ้อน ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติมีการร้องเรียนและฟ้องร้องจำนวนมาก  
เป็นเหตุให้ต้องยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งอยู่บ่อยครั้ง การใช้ดุลยพินิจกระทำโดยยากลำบาก ดังนั้น  
เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลและการประเมินผลงานสายงานดังกล่าวเป็นไปในทิศทางเดียวกัน  
และมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีมติให้ปรับปรุง  
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ  
ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติเป็นแนวทาง  
เดียวกันทุกจังหวัดและทุกเขต ดังนี้

1. **การคัดเลือกบุคคล** ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้  
ในหนังสือที่อ้างถึง 1-2 และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

/1.1 ให้กำหนด...

1.1 ให้กำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไว้ที่เดิมตามภาระงาน

1.2 การคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานใด ต้องแต่งตั้งจากผู้มีผลงานตรงในสาขานั้น หรือเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

1.3 หน่วยงานอาจวางแผนกำลังคนล่วงหน้า 1 ปี เพื่อเตรียมไป ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษที่จะว่าง (กรณีเกษียณอายุ หรือคาดว่าจะ ได้รับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น)

1.4 กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรงแต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่า ยังไม่เหมาะสม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคนที่ไม่มีผลงานเกี่ยวเนื่องมาปฏิบัติงานไปพลางก่อน เพื่อให้เกิดประสบการณ์และมีผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

2. การประเมินผลงานวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-2 และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

2.1 กำหนดให้เสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ตรงกับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรือผลงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน (ตามหลักเกณฑ์ที่แนบ) อย่างน้อย 1 ปี ซึ่งต้องเป็น ผลงานของปีงบประมาณ ก่อนส่งคำขอประเมิน กรณีที่ลาศึกษาต่อ ให้เสนอผลงานของ ปีงบประมาณก่อนนั้นแทน (หากผลงานย้อนหลัง 1 ปี ไม่ตรงสาขาหรือไม่เข้าเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวเนื่องกันก็ถือว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์)

2.2 ผลงานวิชาการที่เสนอ ต้องเป็นผลงานที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเป็นไปตามข้อกำหนดดังนี้

2.2.1 ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ (ระดับ 6 ข. เดิม)

- ให้เสนอเป็นการสรุปผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาก จำนวน 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.2.2 ขอประเมินระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง (ระดับ 7 ข. เดิม)

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษา (1 เรื่อง 1 Case) และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.2.3 ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ พิเศษ (ระดับ 8 ข. เดิม)

/ให้เสนอผลงาน...

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 1 เรื่อง (ต้องศึกษา 2 รายขึ้นไปเปรียบเทียบกัน) หรือ กรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 2 เรื่อง (2 Case) โดยให้เผยแพร่ผลงานวิชาการด้วยวิธีนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการ หรือ ลงวารสารระดับจังหวัด หรือ โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป อย่างน้อย 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.3 หากผลงานไม่ผ่านการประเมิน ให้แก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด หากดำเนินการไม่ทัน ให้ขอรับการคัดเลือก (ซีดีตัว) ใหม่

2.4 ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่เป็นคุณสมบัติของผู้ขอประเมิน ในกรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติงานตรงกับสาขาที่ขอประเมินต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อย่างน้อย 1 ปีต่อเนื่องกัน ก่อนยื่นงบประมาณที่ส่งคำขอประเมิน (ยกเว้น กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรง แต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่ายังไม่เหมาะสม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคนที่ไม่มีผลงานเกื้อกูลมาปฏิบัติงานไปพลางก่อนเพื่อให้มีผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน)

2.5 การประเมินผลงานของเขตให้ลงรับเอกสารคำขอประเมินที่หน่วยงานของเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขตเพียงแห่งเดียว และให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขต ได้รับเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการที่กล่าวข้างต้น ให้มีผลใช้บังคับสำหรับผู้ที่ยื่นผลงานประเมินตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กัญชนะ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1343, 0 2590 1347

โทรสาร 0 2590 1424

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานสาธารณสุขเขตทุกแห่ง

ลักษณะงานที่เกื้อกูลกัน ของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ลำดับ	งาน/กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	งานที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกื้อกูลกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
1	งานรักษาพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
2	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	งานรักษาพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
3	กลุ่มงานจิตเวช	-
4	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	งานผู้ป่วยใน
5	งานห้องคลอด	งานผู้ป่วยในหลังคลอด และ ANC
6	งานวิสัญญีพยาบาล	-
7	งานห้องผ่าตัด	งานวิสัญญีพยาบาล และงานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
8	งานผู้ป่วยนอก	ทุกงานนำมาเกื้อกูลได้
9	งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	งานผู้ป่วยใน, งานห้องผ่าตัด, งานห้องผู้ป่วยหนัก และงานวิสัญญีพยาบาล
10	งานห้องผู้ป่วยหนัก	งานผู้ป่วยใน, งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และงานวิสัญญีพยาบาล
11	งานผู้ป่วยใน	ทุกงานนำมาเกื้อกูลได้ ยกเว้น กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม และกลุ่มงานเวชกรรมสังคม